

RAAT Zeeland

Stand van zaken juli 2018

Deelnemers

Het RAAT Zeeland is momenteel door 24 zorg- en welzijnsorganisaties ondertekend. Hoornbeeck College, HZ University of Applied Sciences en Scalda zijn actieve partners in het RAAT. Net als de 13 gemeenten voor de afstemming in het sociaal domein. Deelname geeft toegang tot de SectorplanPlus gelden. Voor Zeeland is in het eerste tijdvak 1,89 miljoen SectorplanPlus geld toegekend. Voor het tweede tijdvak is 2,27 miljoen subsidie aangevraagd. Na de zomer wordt bekend welk bedrag voor het tweede tijdvak aan de Zeeuwse werkgevers wordt toegekend.

Is uw organisatie nog geen partner in het RAAT? Aansluiten is nog altijd mogelijk. U vindt de intentieverklaring op de website van ViaZorg. Of neem contact op via info@viazorg.nl.

Doel

Het doel van het RAAT is het realiseren van een vitale arbeidsmarkt waarin voldoende, goed gekwalificeerd personeel beschikbaar is om het kwaliteitsniveau van zorg en welzijn in Zeeland minimaal op het huidige peil te houden.

Resultaten tot nu toe

- 167 extra BBL plaatsen in de VVT;
- 46 extra studenten via de ZPO in 2017, 42 nieuwe aanmeldingen voor schooljaar 2018/2019;
- Start project Finitus numerus fixus opleiding doktersassistenten door Scalda, Zeeuwse Huisartsen Coöperatie (ZHCO) en Nucleus;
- Opname van activiteiten voor jongeren in het Loopbaanplatform van Scalda en de VO-scholen via ViaZorg;
- Hbo Verpleegkunde nu ook in duale variant bij HZ;
- Associate degree Health & Social work is geaccrediteerd en start september 2018 in Roosendaal;
- Twee projectplannen in het Sociaal Domein gestart waarvoor subsidie is toegekend:
 - Gezamenlijk meerjaren strategisch opleidingsplan
 - Organisatie overstijgende traineeships

Landelijke acties

Het ministerie van VWS ontwikkelt de imagocampagne "IK ZORG". Om mensen direct naar werk en/of opleidingsmogelijkheden in de regio te leiden, wordt bij ViaZorg een regionaal contactpunt ingericht. Belangstellenden worden daar individueel ondersteund bij het nemen van gerichte actie om in zorg en welzijn in Zeeland te komen werken en/of leren.

Om de voortgang van de regionale RAAT's te toetsen heeft VWS een landelijke Adviescommissie ingesteld. De commissie beraadt zich momenteel op haar werkwijze. Naar

verwachting zullen zij in iedere regio bestuurlijke gesprekken willen voeren om zich te verzekeren van een goede voortgang van de regionale plannen.

Organisatie

De projectleiding voor het RAAT is in handen van Krijn Verhage en Monica Roose van ViaZorg. We realiseren ons dat de afdelingen HR en Communicatie, waarop wij veelal een beroep doen in het RAAT, het razend druk hebben als gevolg van de personele krapte. Om hen zo weinig mogelijk te belasten, gebruiken we waar mogelijk bestaande netwerken, werkgroepen en overlegstructuren. Ook schrappen we overlegvormen zodat ruimte ontstaat voor nieuwe initiatieven. Zo stoppen de werkgroepen die actief zijn voor het Zorgpact eind dit jaar en voegen we het arbeidsmarktoverleg (AMO) en de RAAT beleidsdialoog samen tot het AWZ (Arbeidsmarktoverleg Welzijn en Zorg).

Stand van zaken per actielijn

Actielijn 1 verhogen opleidingscapaciteit

Successen

We zijn hard op weg om het doel dat we met elkaar gesteld hebben voor 2021, namelijk 200 extra BBL-plaatsen, nu al te bereiken. Er zijn 167 nieuwe BBL-plaatsen gecreëerd in de Verpleeg-, Verzorgingshuizen en Thuiszorg (VVT). De apotheken Oostburg en Sluis bieden plaats aan 3 apothekersassistenten in opleiding via de BBL. De huisartsenposten starten in september 2018 met de BBL-opleiding voor doktersassistenten. Daarnaast zijn 46 studenten ingestroomd in de nieuwe Zeeuwse Praktijkopleiding Ouderenzorg (ZPO).

Actuele trajecten

Extra BBL

In september 2018 starten reguliere BBL groepen. Ook voor 2019 bestaat belangstelling voor extra BBL groepen, zowel regulier als verkort. Deze zullen begin 2019 starten.

Oproepen

- Heeft uw organisatie plannen om extra BBL-ers op te leiden? Geef dat dan alstublieft door aan de projectleiders RAAT. Samen kunnen we zorgen dat er BBL groepen kunnen starten op een met de organisaties afgestemde startdatum.
- Over de stand van zaken t.a.v. het binden en behouden van stagiaires voor de zorg hebben wij geen informatie. Heeft u daar stappen in gezet? Dan horen we dat graag.
- Biedt uw organisatie extra BBL plaatsen, laat ons dat dan weten, zodat we desgevraagd VWS van de juiste cijfers kunnen voorzien.

Actielijn 2 Loopbaankeuze jongeren

Successen

ViaZorg heeft toegang gekregen tot het Zeeuwse Loopbaan Oriëntatie Platform (LOB) van Scalda en de VO-scholen. Hierdoor kunnen de lespakketten 'Aan jou hebben we wat' en activiteiten voor (V)MBO scholieren rechtstreeks onder de aandacht gebracht worden van deze scholieren en hun docenten. Het LOB wordt gebruikt door alle VMBO scholen in Zeeland en door de THOP-klas van Scalda. Deelnemende organisaties kunnen hun activiteiten voor jongeren bij ons melden via een aanmeldformulier op www.viazorg.nl, zodat we deze op het platform kunnen plaatsen.

Actuele trajecten

Wervingscampagne

Zowel VWS als de provincie Zeeland, werken aan een imagocampagne. Om ervoor te zorgen dat geïnteresseerden door de bomen het bos blijven zien, doen we dit in het RAAT niet. In het RAAT richten we ons vooral op het verbinden van de diverse initiatieven en campagnes en op de *werving* van mogelijke kandidaten. Sterk in je Werk is daarvoor een krachtig middel, net als de samenwerking met UWV, de werkgeversservicepunten en Orionis Walcheren. We willen, samen met de deelnemende organisaties, kijken hoe we de Week van Zorg en Welzijn 2019 kunnen gebruiken als een extra instrument om mensen naar zorg en welzijn te trekken. Een uitnodiging voor een bijeenkomst hierover aan HR- én communicatieprofessionals volgt binnenkort. Ook het thema banenmarkten zal hierbij aan bod komen.

Wensen

"Boysday"

De sector techniek organiseert al jaren de Girlsday om meisjes tussen 10 en 15 jaar te interesseren voor techniek. Hoe mooi zou het zijn als we dat als sector kunnen adapteren naar een "Boysday" om jongens te interesseren voor zorg en welzijn? ViaZorg zoekt deze zomer uit of het haalbaar is om in 2019 een "Boysday" (onder een nader te bepalen pakkende naam) te organiseren.

Nieuw initiatief

In het meest recente arbeidsmarkt/RAAT overleg (vanaf nu: AWZ) van 26-6-2018 hebben de deelnemers aangegeven de focus nog meer te willen leggen op de jongeren. Dit via ambassadeurs, activiteiten voor scholen etc. Om dit met elkaar zo effectief mogelijk te doen, start in september een nieuwe werkgroep met het thema 'Hoe interesseren we jongeren voor de sector?'. Meedoen? Meld je dan aan bij ViaZorg.

Actielijn 3 Verhogen van het opleidingsrendement

Successen

In navolging van Scalda, dat enige jaren geleden in Goes gestart is met het wijkleerbedrijf Goes-Zuid, is het Hoornbeeck College druk bezig met het opzetten van een wijkleerbedrijf in Goes Oost. Doelstelling van het wijkleerbedrijf is het voorkomen van schooluitval. Doordat extra begeleiding wordt geboden aan studenten die dit nodig hebben, stijgt de kans dat zij hun opleiding afmaken. Het is de bedoeling dat het wijkleerbedrijf bij de aanvang van het schooljaar 2018-2019 geopend wordt. Emergis is samen met ADRZ een skillslab gestart, waarin zij samen opleidingen verzorgen voor het huidige personeel. Ook bereiden zij stagiaires in het skillslab voor op hun stage. Hierdoor verloopt de stage op de afdeling beter.

Nieuw initiatief

In het AWZ van 26 juni jl. hebben de deelnemers aangegeven het belangrijk te vinden dat de innovatie van het onderwijs, waar de verhoging van het opleidingsrendement vandaan moet komen, wordt ondersteund door een werkgroep cq. professionele leergemeenschap onderwijsinnovatie. Deze professionele leergemeenschap pakt ook de thema's uit actielijn 4 op: het vergroten van de opleidingsmogelijkheden. De leergemeenschap start najaar 2018. Meedoen? Meld je aan bij ViaZorg.

Actielijn 4 Vergroten van de opleidingsmogelijkheden

Successen

In april zijn op het Hoornbeeck College 26 studenten gestart met de verkorte BBL-opleiding tot verzorgende 3 IG. De HZ biedt inmiddels de hbo-V ook aan in de duale variant. Deze is subsidieerbaar via het SectorplanPlus. Organisaties die medewerkers via de HZ (op)scholen tot hbo-V-er, kunnen dus gebruik maken van de SectorplanPlus gelden. De Associate Degree Health & Social Work is een nieuwe tweejarige HBO-opleiding op het snijvlak van het gezondheidskundig, technologisch en het sociale domein. Deze nieuwe opleiding start in september 2018 in Roosendaal en biedt studenten een alternatieve route naar een hbo-diploma.

Actuele trajecten

Uitbreiding Zeeuwse Praktijkroute Ouderenzorg

In september verwelkomen we de tweede groep ZPO leerlingen. De ZPO wordt in 2019 uitgebreid met de opleiding tot verpleegkundige op niveau 4. Voor 2020 staat de uitbreiding naar niveau 2 op het programma. Omdat veel zij-instromers belangstelling hebben voor de combinatie werken en leren in de praktijk, verwachten we in februari 2019 de BBL variant van de ZPO te kunnen starten.

Finitus numerus fixus

Jaarlijks blijkt dat er voor de opleiding doktersassistente meer aanmeldingen zijn dan dat er stageplaatsen zijn. Dat betekent dat er potentiële studenten op de wachtlijst blijven staan. Hierdoor missen we mogelijk mensen die in de sector willen werken. Om deze trend te keren zijn Nucleus, ZHCO en Scalda met elkaar een project gestart, om de numerus fixus op te heffen. De opleiding wordt flexibeler gemaakt en meer aangepast aan het ritme van de huisartsenpraktijken. Onder huisartsenpraktijken wordt actief geworven voor nieuwe stageplaatsen.

Pilot “Werken in de Zorg in Zeeland”

We zijn betrokken bij de start van een project in Walcheren om via maatwerktrajecten in te zetten op de instroom van medewerkers in basisfuncties, waardoor de werkdruk van verzorgenden etc. kan verminderen. Beoogde doelgroep zijn Pro/VSO leerlingen, bijstandsgerechtigden en statushouders. Doelstelling is het creëren van blijvend zinvol werk, o.a. via jobcarving, dat, na een specifieke training of opleiding, gedaan kan worden door de doelgroep. Na Walcheren volgt uitrol naar de rest van Zeeland.

Nieuw initiatief

Professionele leergemeenschap Onderwijsinnovatie, zie ook actielijn 3.

Actielijn 5 Aantrekkelijke werkomgeving en werkklimaat

Successen

Helaas kunnen we op dit moment nog geen successen benoemen op deze actielijn. Doet dit uw initiatief geen recht? Laat ons dan weten welke acties een succes genoemd mogen worden.

Actuele trajecten

MJSOP & organisatie overstijgende traineeships

Veertien organisaties in het sociaal domein werken samen aan een meerjarig strategisch opleidingsplan (MJSOP), dat is gericht op het goed inwerken en opleiden van pas afgestudeerde professionals. Ook bieden zij deze groep een organisatie-overstijgend traineeship aan waardoor pas afgestudeerde hbo-ers Social Work in meerdere organisaties kunnen werken en ervaring opdoen. Na twee jaar kiezen zij uiteindelijk voor de richting die het beste bij hen past. Beide projecten zijn erop gericht meer mensen te interesseren voor het sociaal domein én op het behoud van deze professionals.

Nieuw initiatief

Organisaties bieden steeds vaker grotere contracten aan hun werknemers aan. Dit vraagt een andere planning van de werkzaamheden. Er bestaat bij de deelnemers aan het AWZ behoefte aan kennisdeling over methoden om medewerkers met grotere contracten

effectief en efficiënt in te zetten. ViaZorg organiseert in januari 2019 een bijeenkomst over dit thema.

Actielijn 6 Aantrekken van academici

Successen

Vanuit het RAAT zijn nog geen concrete successen te melden ten aanzien van het aantrekken van academici. Wel goed nieuws is dat Emergis per 1 januari 2018 een erkenning heeft gekregen als opleidingsinstelling voor de opleiding tot Master in Addiction Medicine ofwel verslavingsarts.

Actuele trajecten

Inzet transitiebudget CZ op anders werken

In de VVT wordt gewerkt aan een voorstel om de inzet van specialisten ouderengeneeskunde (SOG) te verminderen door anders (samen) te werken. CZ zorgkantoor overweegt (een deel van) de kosten van dit project voor haar rekening te nemen.

Fondsenwerving

Voor deze actielijn worden op dit moment vooral middelen gezocht, omdat de ambities niet waar gemaakt kunnen worden zonder gedegen budget. Helaas zijn daarin nog geen successen bereikt. Er wordt nog gesproken met CZ Zorgkantoor, voor het tekort aan SOG, maar geld voor een overkoepelend plan is nog niet gevonden.