

Intentieverklaring

Voor het oplossen van de krapte op de arbeidsmarkt leveren zorg- en welzijnsorganisaties (als werkgever) de belangrijkste bijdrage. Zij zorgen voor een aantrekkelijke sector om in te werken en voor een goed functionerende arbeidsmarkt. Door dingen te doen, maar ook door dingen juist niet te doen!

In aanmerking nemende dat:

- de ervaring van de zorg- en welzijnsorganisaties is dat er actuele en oplopende personeelstekorten zijn;
- de tekorten zonder adequate maatregelen naar verwachting snel zullen oplopen;
- de geïndiceerde tekorten de continuïteit en kwaliteit van zorg en welzijn in Zeeland raken;
- voor het vergroten van de aantrekkelijkheid van de sector, passende medewerkersarrangementen moeten worden geboden;
- werkgevers een wederzijds belang en een gezamenlijke verantwoordelijkheid hebben bij een voortvarende en adequate aanpak van deze arbeidsmarktproblematiek in Zeeland;
- een gezamenlijke, branche-overstijgende aanpak noodzakelijk is;
- werkgevers de intentie hebben om gezamenlijke maatregelen te nemen met behulp van 5 actielijnen gericht op het terugdringen van het tekort;
- in het belang van zorg en welzijn werkgevers gezamenlijk werven en opleiden;
- werkgevers zich ten doel stellen om gezamenlijk initiatieven te ontplooien die innovatieve manieren van leren en ontwikkelen ondersteunen.

Duur van de intentieverklaring

Deze intentieverklaring gaat in op de datum van ondertekening en heeft na ondertekening een looptijd welke gelijk is aan de einddatum van het SectorplanPlus.

Deelnemende organisaties verklaren actief deel te nemen aan minimaal één activiteit uit een actielijn van het RAAT:

- Een maximale bijdrage te leveren aan een regionaal opleidingsbeleid. De opleidingsquote te verhogen naar 15 %, d.w.z. dat een organisatie op elke 100 FTE aan zorginhoudelijke medewerkers 15 FTE aan opleidingsplaatsen (BOL, BBL, dual) organiseert. In de jaren tot 2021 zal een maximale inspanning geleverd worden voor de realisatie van 200 extra BBL medewerkers (actielijn 1).

- Werven en opleiden van nieuwe instroom van jongeren samen op te pakken. Het uitgangspunt is de verhoging van de instroom van jongeren vanaf 2018 met minimaal 220 studenten (BOL, BBL, duaal) gemeten over alle zorg en welzijnsopleidingen (actielijn 2).
- Een optimaal opleidings- en leerklimaat te bieden voor stagiaires en nieuwe medewerkers. (kwalitatieve stages, leerwerkplekken en begeleiding). Het uitgangspunt is de verhoging van het opleidingsrendement met 5% (actielijn 3).
- Samen vorm te geven aan innovatie en de vernieuwing van opleidingen (actielijn 4).
- Een aantrekkelijke werkomgeving en werkklimaat te bieden (actielijn 5).
- Academici aantrekken (actielijn 6).

Wat doen we niet!

- Elkaar de markt uit prijzen (bijvoorbeeld door salarissen te betalen boven de FWG systematiek en hoge arbeidsmarkttoeslagen te bieden).
- Medewerkers bewust bij collega-zorgorganisaties ‘wegkapen’.
- Medewerkers in dienst nemen of houden waar we niet tevreden over zijn.

Deze intentieverklaring is onderschreven door onderstaande organisatie:

Datum: _____

Naam organisatie _____

Naam bestuurder _____

Handtekening bestuurder _____