

Welkom bij de webinar “Regie op het onboardingsproces”

18 april '24



- *Begon te laat en zei daar niets over*
 - *Stelde me niet voor*
 - *Weinig beleving en enthousiasme*
 - *Geen afstemming*
- *Gaf een vage opdracht mee*

Zo moet het dus niet!

*Een goed begin is echt
het halve werk*

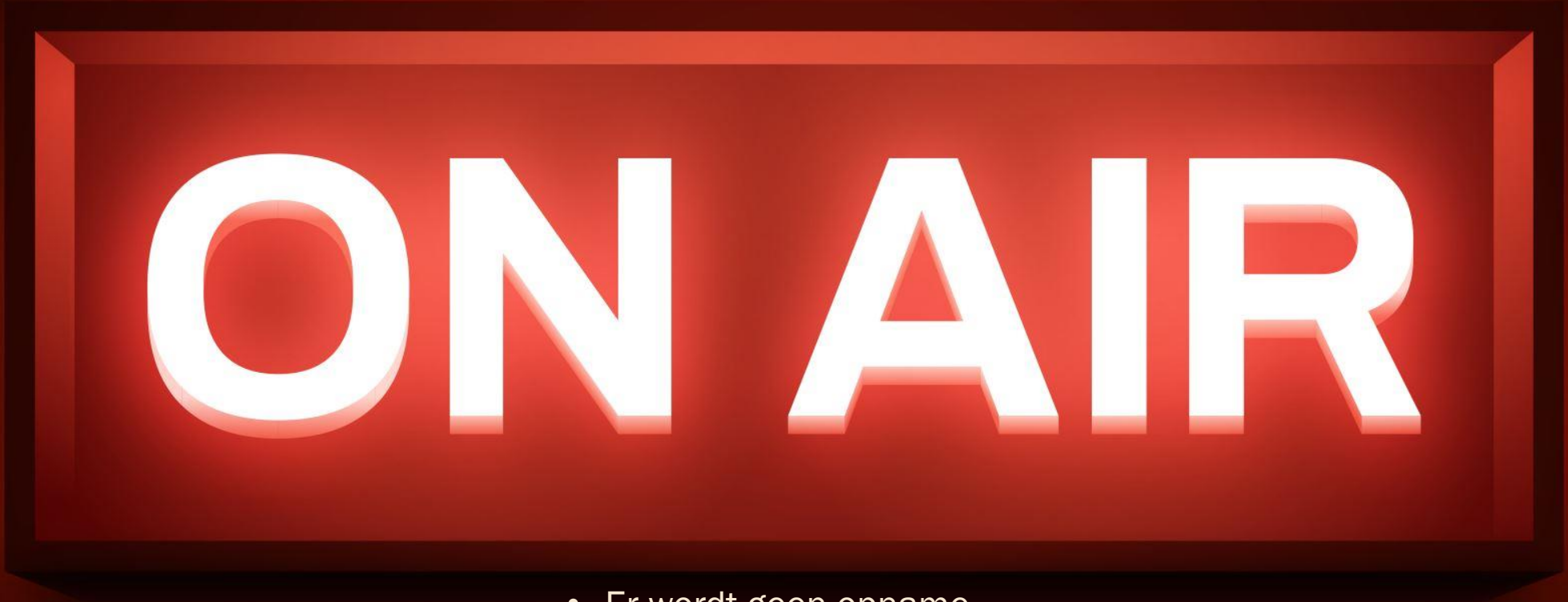
**LATEN WE
OPNIEUW
“BEGINNEN”**

Welkom bij de webinar “Regie op het onboardingsproces”

18 april '24



- Camera aan
- Microfoon uit



ON AIR

- Er wordt geen opname gemaakt
- Presentatie/naslagwerk wordt later gedeeld.
- Vragen via de chat



WAT WAS JOUW LAATSTE NIEUWE START?

*Wat voelde daarin
goed? Wat
voelde juist
minder prettig?*

BELANGRIJK BIJ EEN NIEUW BEGIN



*De keuze “Ik wil hier bij horen”
wordt heel snel gemaakt!*

*Van Vinken naar Vonken
Alles wat je aandacht geeft groeit!
Neem regie en doseer!*

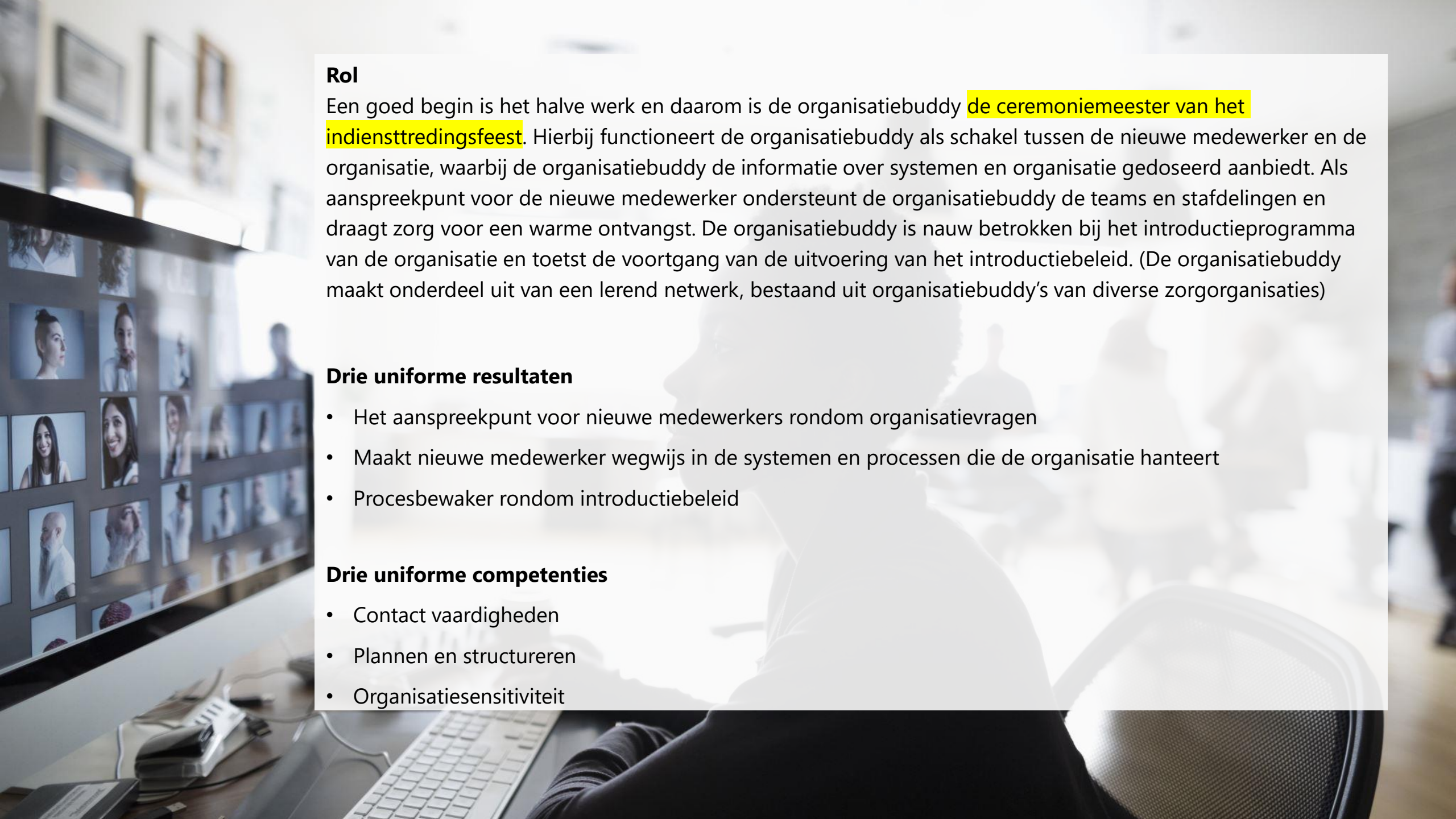
HET PROJECT “AANDACHT GEVEN EN BEGELEIDEN NIEUWE MEDEWERKERS”

Bij 11 Zorgorganisatie onderzoek gedaan

- *Veel gedoe met systemen*
- *Mensen wisten niet dat ik kwam*
- *Spullen liggen niet klaar*
- *Hoorde lang niets van de organisatie*
- *Korte inwerkperiode*
- *Veel informatie in 1 keer*
- *Zoeken naar de juiste mensen voor het beantwoorden van mijn vraag*
- *Geen leidinggevende in beeld*
- *Etc*

**DE OPLOSSING:
EEN
ORGANISATIEBUDDY**





Rol

Een goed begin is het halve werk en daarom is de organisatiebuddy **de ceremoniemeester van het indiensttredingsfeest**. Hierbij functioneert de organisatiebuddy als schakel tussen de nieuwe medewerker en de organisatie, waarbij de organisatiebuddy de informatie over systemen en organisatie gedoseerd aanbiedt. Als aanspreekpunt voor de nieuwe medewerker ondersteunt de organisatiebuddy de teams en stafdelingen en draagt zorg voor een warme ontvangst. De organisatiebuddy is nauw betrokken bij het introductieprogramma van de organisatie en toetst de voortgang van de uitvoering van het introductiebeleid. (De organisatiebuddy maakt onderdeel uit van een lerend netwerk, bestaand uit organisatiebuddy's van diverse zorgorganisaties)

Drie uniforme resultaten

- Het aanspreekpunt voor nieuwe medewerkers rondom organisatievragen
- Maakt nieuwe medewerker wegwijs in de systemen en processen die de organisatie hanteert
- Procesbewaker rondom introductiebeleid

Drie uniforme competenties

- Contact vaardigheden
- Plannen en structureren
- Organisatiesensitiviteit

INZICHT VANUIT PROJECT

De organisatiebuddy

- Een functie bij grotere organisaties
Een taak bij kleinere organisaties
- Actief gedurende de eerste periode
 - Draagt bij aan werkplezier
- Voert de regie over indiensttredingsbeleid
- Pakt daarin alles op wat buiten de zorgtaken valt
- Enthousiasmeert en vertelt over het belang van een goed begin
 - Zorgt voor rust en efficiëntie
 - Signaleert en is objectief
 - Is benaderbaar en kent de weg
- Vertaler van de visie van de zorgorganisator



Liemerije

2.534 volgers

2 mnd • Bewerkt •

+ Volgen ...

Vind je het spannend, de eerste dag bij je nieuwe baan? En ben je benieuwd hoe snel je je zult thuis voelen in de nieuwe organisatie en op je afdeling? Bij Liemerije zorgen [organisatiebuddy's](#) [Mirjam Hubers](#) (l) en [Petra Nout](#) (r) op allerlei manieren voor een warm welkom. Het kan dan bijna niet anders dan dat je je heel snel thuis voelt. 😊

Het begint al met een leuke kleine verrassing, nog voordat je begint. En op je eerste werkdag heten ze je van harte welkom. Ze vertellen je dan bijvoorbeeld over de kernwaarden en cultuur van Liemerije en maken je wegwijs in de ICT-systemen. Maar ook in de periode daarna kun je altijd een beroep op ze doen.

Op zoek naar een nieuwe baan in een mensgerichte organisatie voor ouderenzorg? Kijk dan snel op www.werkenbijliemerije.nl voor al onze vacatures. En vind jij bij ons een mooie (nieuwe) uitdaging, dan word ook jij van harte welkom geheten door Mirjam en/of Petra! 🧡



Donderdagavond is Jacqueline begonnen. Vrijdagochtend via app gevraagd hoe het ging en of er nog dingen zijn waar ze tegenaan is gelopen of tegenaan loopt. Nadien gaf Jacqueline aan 'wat leuk dat je meedenkt'

Medewerkers voelen zich gezien en krijgen een warm welkom

Helpdesk krijgt nu veel minder telefoontjes

We hebben onze 14 checklisten aangepast naar 1 uniforme lijst, met 4 uitbreidingsvarianten

Leidinggevende heeft minder last van “gedoe” en meer tijd voor het geven van aandacht

De praktijk!

Er worden weer proeftijd-gesprekken gevoerd!

50 plussers geven aan dat zij het zeer waarderen dat systemen toegelicht worden. Je merkt dat zelfvertrouwen tijdens de introductie groeit en medewerkers zich op hun gemak voelen. Zij geven aan de introductie als prettig te ervaren en geven aan dat de persoonlijke aanpak fijn is.



DrieGasthuizenGroep

3.079 volgers

1 d •

Werken als Verzorgende IG in de nacht ❤️

Ben jij iemand die liever in de nacht werkt in plaats van overdag? Voor de locatie Drie Gasthuizen zijn wij op zoek naar een Verzorgende IG die hier de voorkeur voor heeft.

Wat wij jou bieden?

💰 Een salaris tussen €2.399,49 – €3.256,53 bruto o.b.v. 36 uur, exclusief vakantiegeld en eindejaarsuitkering;

🕒 Uren zijn in overleg, we gaan graag het gesprek hierover aan;

👥 Een prettige en professionele werksfeer en je eigen [organisatiebuddy](#) die je snel wegwijs maakt binnen de organisatie.

Meer weten? 📄 <https://ow.ly/VqVq50R6mCL>

Vacature

Verzorgende IG (nacht)

Collega's op de werkvloer ervaren dat ze minder belast worden met organisatie zaken tijdens het inwerken.



De praktijk!

**Desiree
Ebbers**

**Thea
Hooijer**

Een proeftijdgesprek moet je altijd voeren.

De rol en zichtbaarheid van een leidinggevende is het belangrijkste item binnen onboarden.

Een onboarding moet voor iedereen hetzelfde zijn.

Starten bij een leuk en gezellig team is voor iedereen fijner.



Pop-up Stellingen



We horen graag nog even wat
je van deze webinar vond

Zijn er nog **VRAGEN?**

The End

Dank voor jullie **AANDACHT**



Matteo@bureau-owl.nl