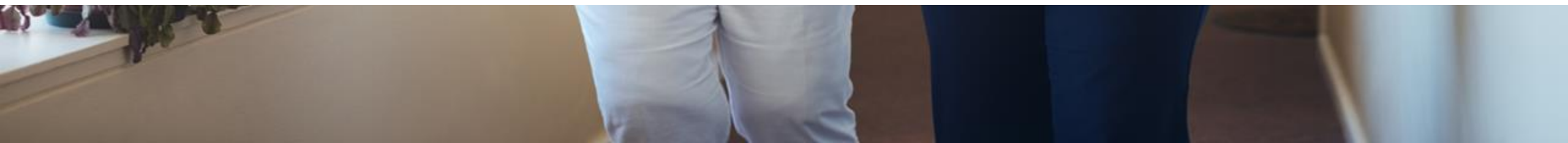




**HOE WORD EN BLIJF JE EEN
TOP WERKGEVER?**



Gelukkige medewerker:

Gezonder

Beter in problemen oplossen

Innovatiever

Maakt sneller promotie

Meer betrokken

Ervaart vaker flow

Beter omgaan met tegenslagen

Effectievere leider

Gelukkige organisatie:

Minder verloop

Lager ziekteverzuim

Minder fouten en ongelukken

Tevredener klanten

Loyale klanten

Hogere productiviteit

Hogere omzetgroei

Hogere shareholder value





QUIZ

QUIZ



**Wie zijn er (gemiddeld) gelukkiger op het werk:
vrouwen of mannen?**

QUIZ



**Wie zijn er (gemiddeld) gelukkiger:
net in dienst **of** al lang in dienst?**

QUIZ



**Wie zijn er (gemiddeld) gelukkiger:
medewerkers of managers?**

QUIZ



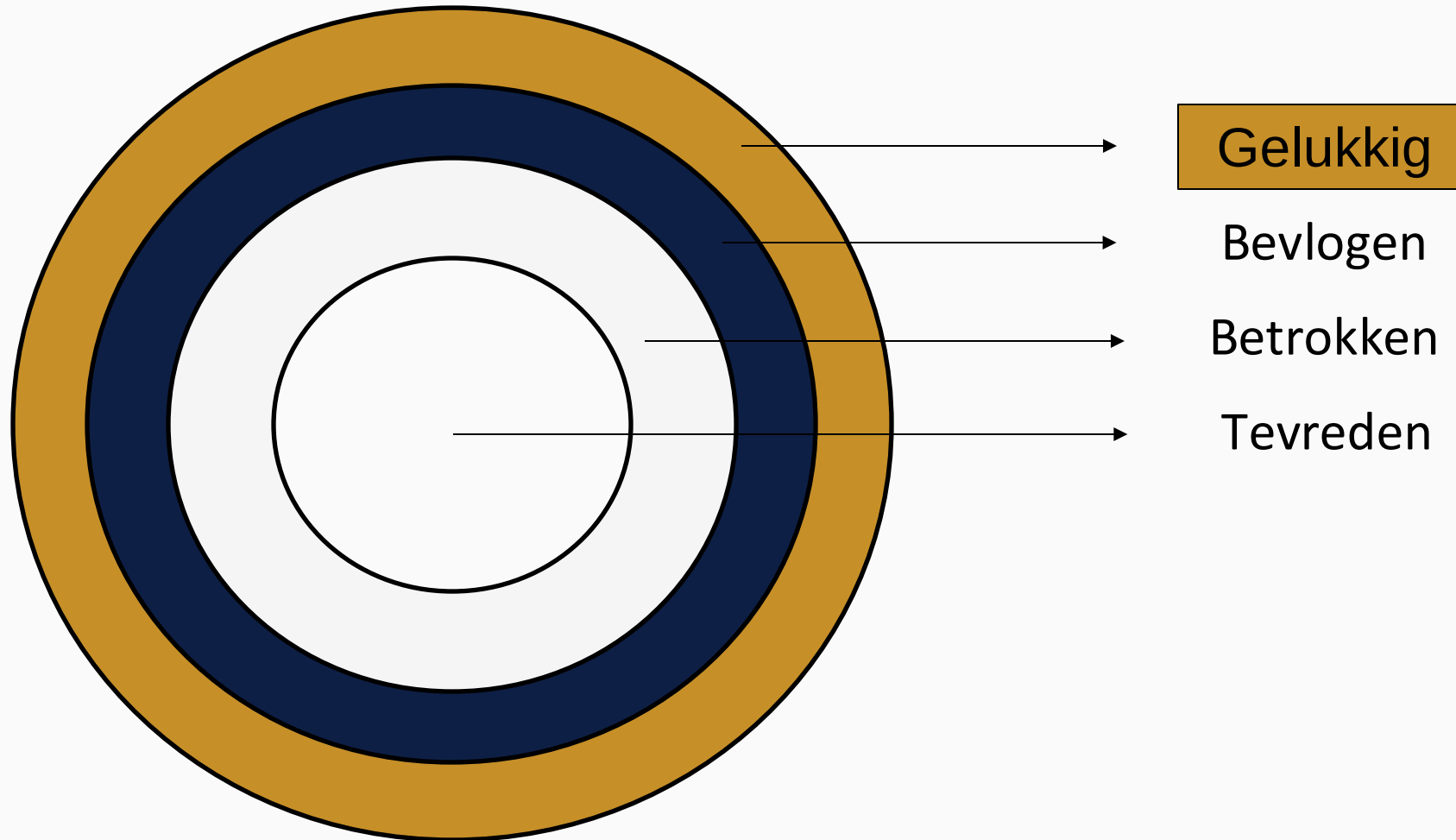
**Wie zijn er (gemiddeld) gelukkiger:
HR managers of medewerkers?**

QUIZ



Wat maakt het grootste verschil tussen gelukkige en minder gelukkige medewerkers?

VAN TEVREDEN NAAR GELUKKIG





GELUKKIG OP HET WERK?

- Gemiddeld **6,4** voor employee experience in NL
- 29% is enthousiast over **de eerste tijd** bij nieuwe werkgever
- **25%** wordt enthousiast over hoe er met zijn **ontwikkeling** wordt omgegaan
- 27% voelt zich **betrokken** bij de organisatie, 28% is **echt trots** op werkgever
- In de Zorg: 25% was van plan te solliciteren in 2024
- eNPS **+7**, Zorg **+5**

(Integron)

WERKGELUK IS TWEERICHTINGSVERKEER



Medewerker



WAAR WORD JIJ GELUKKIG VAN OP HET WERK?



Vertel over één van je beste ervaringen op het werk tot nu toe.
Kies een ervaring waar je **heel gelukkig** van werd!



DE PIJLERS VAN WERKGELUK



Tips voor meer ZINGEVING



- **Contact** met de klant – bewoner – client- eindgebruiker vergroten
- Uitdagende lange termijn zingevende **doelen stellen**
- Producten en diensten ook **intern beschikbaar** stellen en gebruiken
- Verwijzigingen naar zingeving verwerken in de **fysieke werkplek**







VOLDOENING – Faciliteren door de organisatie



- Regelmatige 1-op-1 **goede** (blijf) gesprekken
- **Job craften**
- Zelfinzicht, talenten benutten & **kansen** bieden
- Blockers? Innovatie? Vraag het je medewerkers
- **Waardering** uiten



PLEZIER & VERBINDING – Faciliteren door de organisatie



- Elkaar **beter leren kennen**
- Communities faciliteren
- **Informele** gesprekken faciliteren
- Succes(jes) **vieren**
- **Leuke** activiteiten met je team
- **Coachende** leidinggevenden selecteren



**1 minuut van
boosheid ondermijnt
je immuunsysteem
voor 4-5 uur**

**1 minuut lachen boost
je immuunsysteem
meer dan 24 uur**



WERKGELUK IS TWEERICHTINGSVERKEER



Organisatie



Medewerker



SUPERPOWERS

Medewerkers op 1^e plaats

Congruentie

Corporate empathie

Co-creatie



22%

HOGERE
KLANT-
TEVREDENHEID

40%

LAGER
ZIEKTE-
VERZUIM

2X

MEER
SOLLICITANTEN

40%

LAGER
PERSONEELS-
VERLOOP

Bron: Gallup/ Hay Group/Effectory



**WEES HEART
VEROVEREND**



Waarom doen we wat we doen?



**Fossielvrij leven
binnen
één generatie.**

VATTENFALL 

DNA is Helder

Domstate
Ziekenhuis en behandelcentrum

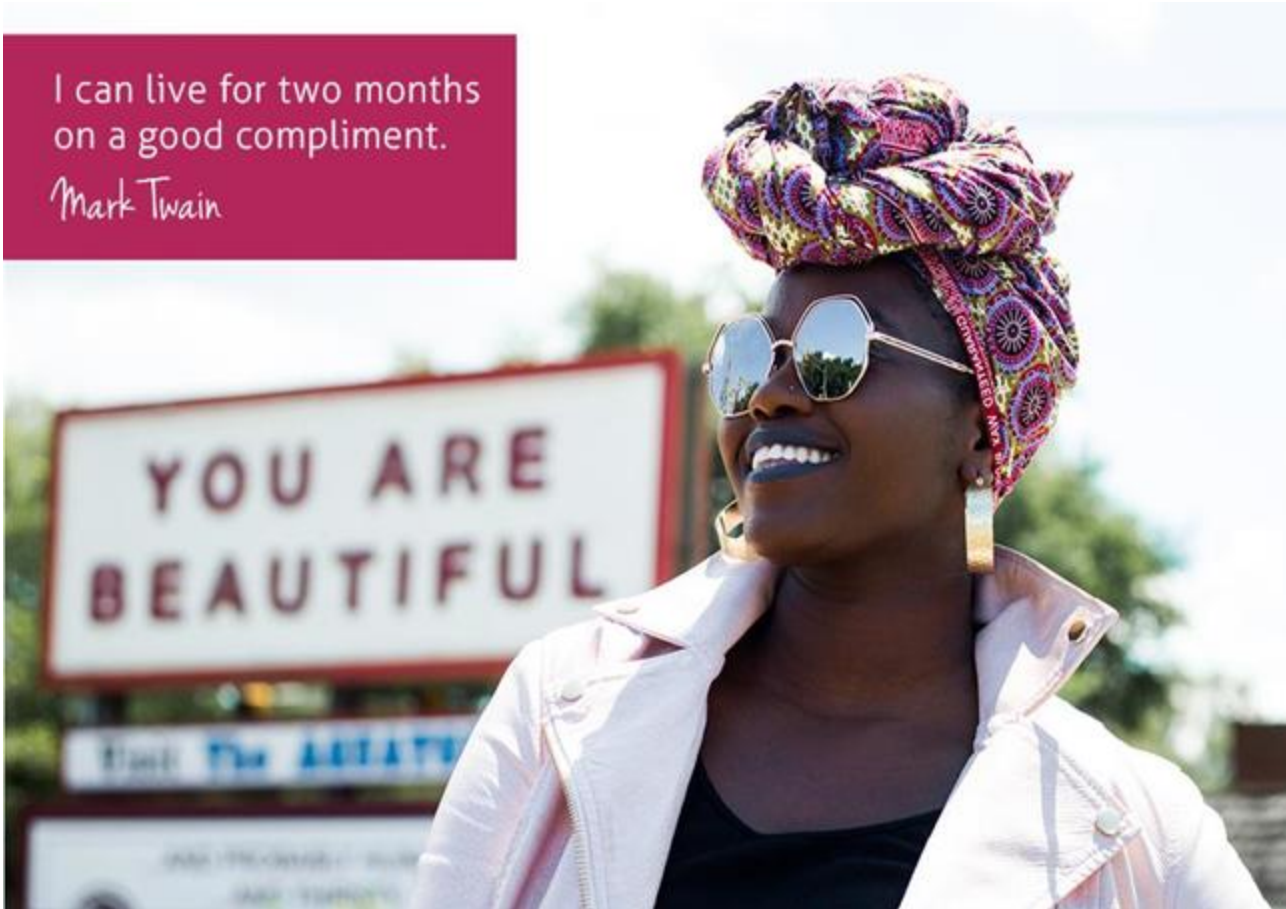
Axioncontinu
vrijheid, integriteit, kwaliteit

Te weinig **Te veel**

Beleefd	Gastvrij Sprankelend, attent, verrassend	Onderdanig
1 2	3 4	5
Automatische piloot	Uitdagend Grensverleggend, daadkrachtig, lef	Roekeloos
1 2	3 4	5
Behoudend	Optimistisch Positief, kansen zien, nieuwsgierig	Blij ei
1 2	3 4	5
Solistisch	Verbindend Persoonlijk, inlevend, toegankelijk	Opdringerig
1 2	3 4	5
Goed genoeg	Waardevol Professioneel, gedreven, van betekenis	Theoretisch
1 2	3 4	5

I can live for two months
on a good compliment.

Mark Twain

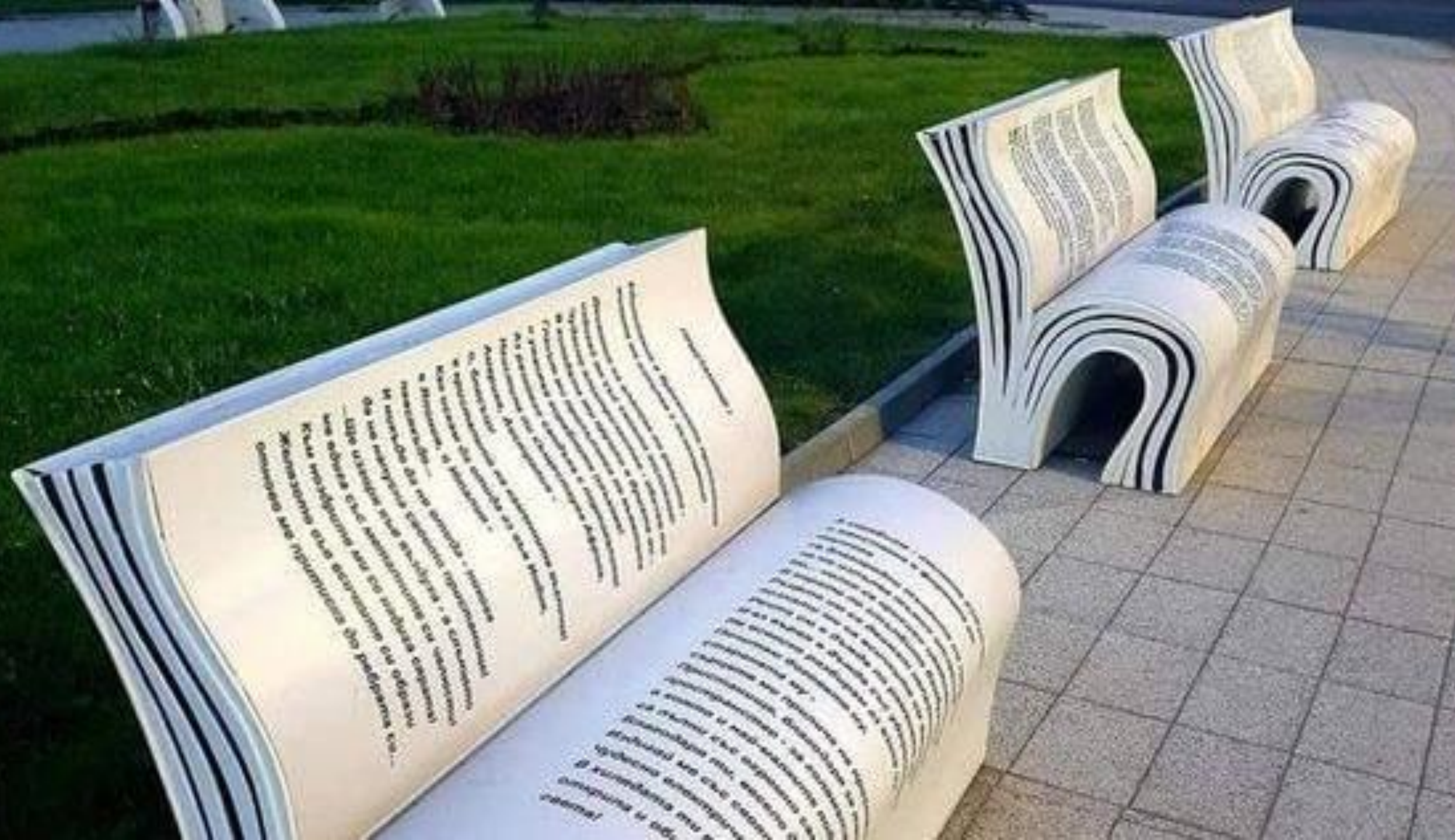


Open Cultuur:

Jezelf zijn & Heelheid
Fun & Humor
Vertrouwen
Waardering
Complimenten







Welkom in het gezondste kantoor van Nederland

Licht, daar tillen we zwaar aan

Onze 'human centric' verlichting draait volledig om jou



In ons kantoor past de verlichting zich geleidelijk aan op het moment van de dag. Dat heeft een positief effect op het bioritme

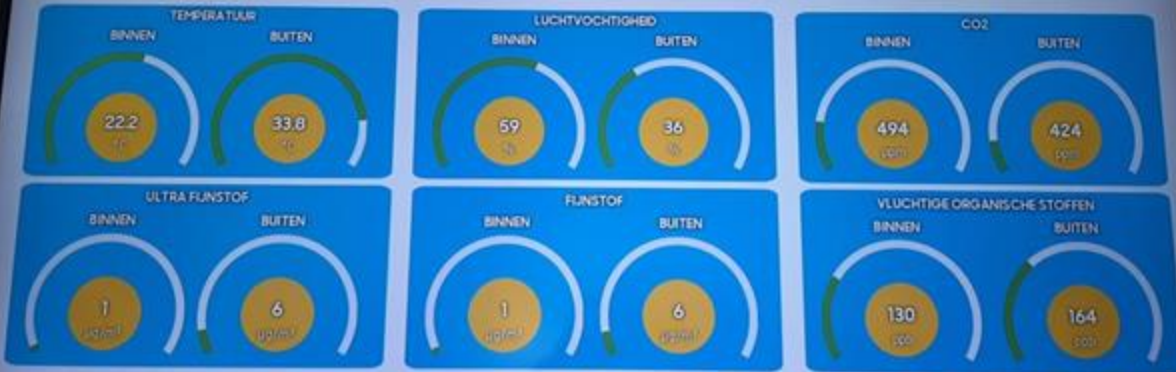


12:44:30

30 June 2022

Welkom in het gezondste kantoor van Nederland

We doen er wel luchtig over,
maar het is best bijzonder hoe schoon de lucht in ons kantoor is.
Er wordt continu gemonitord, zo nodig komt ons klimaatsysteem in actie.



12:45:05

30 June 2022



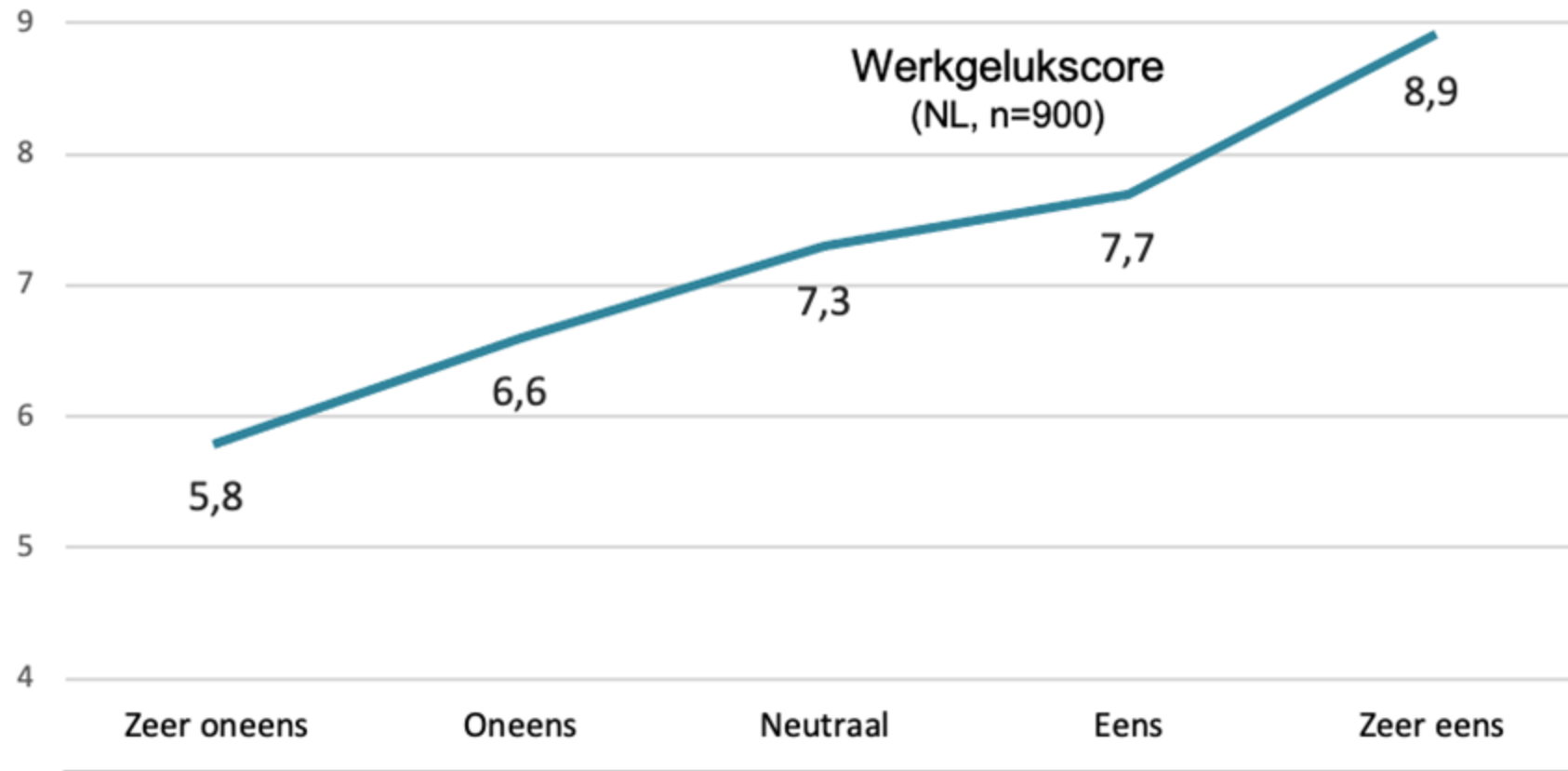


Graceland

Graceland

Graceland

Coachend leiderschap en werkgeluk



Ik ervaar dat mijn manager mijn coach en mentor is







Contract

4. DE TIJD ZAL HET LEREN
Jeetje, dan moeten we de uren gaan bepalen. Laten we zeggen... **uur per week** van maandag tot en met vrijdag. We werken vanuit vertouwen, omdat we denken dat dit een positief effect heeft op werkgebruik en het resultaat. Uren controleren gaan we dus niet aan beginnen.

5. BENEN OMHOOG
Niet dat je nog vakantie wilt, maar bij een **38-urige werkweek** krijg je **19,6 uur vakantie**. We geloven in hard werken en hard genieten. Tijdens je vrije dagen laad je op, is er even geen Nelin, maar tijd voor familie en vrienden. En voor jezelf.

Voorwoning: je mag een internationale feestdag kiezen waarop je vrij bent en doorbetaald krijgt. Wijlen we wel een foto van je Superfeest, Halfjaren, Yom Kippur, 4th of July of Prinsjesdag. We kijken er naar uit!

6. ALL INCLUSIVE
Beach: Een goed en waardevol baan.
Spinnend: Fantastische collega's en klassen door het hele land.
Groei: Vakinhoudelijke- en persoonlijke trainingen en coaching.
Variatie: Mogelijkheid voor glazenwassers, tennispunt, reining en schoonsheid.
Kijk in de keuken: We geloven dat een uitstapje naar een partner positief kan zijn voor je ontwikkeling. Als we daar alweer hetzelfde over denken heb je de kans op een periode ergens anders te werken.
Career: Perspectief om kersverse te worden. Hard werken wordt beloond!

Wat wij je bieden
(Ik wil dat ik ook belang heb)

- Senior Projectmanager**
Ik wil dat ik ook belang heb
- BRUTO SALARIS €9.999,-**
Ik wil dat ik ook belang heb
- PENSIOEN**
Ik wil dat ik ook belang heb
- REISKOSTEN**
Ik wil dat ik ook belang heb
- VAKANTIEDAGEN**
Ik wil dat ik ook belang heb
- LUNCH**
Ik wil dat ik ook belang heb

Wat wij van je vragen
(Ik wil dat ik ook belang heb)

- BLIJZONDER**
Ik wil dat ik ook belang heb
- WOW! BUREAU SERVICE**
Ik wil dat ik ook belang heb
- AANDACHT & OPTIMISME**
Ik wil dat ik ook belang heb
- VIER SUCCES & WARE PLUSSEN**
Ik wil dat ik ook belang heb

You
Peter Zijlstra
Stuvia.nl
Handtekening werkgever:

Us
Functie B.V.
Stuvia.nl
Handtekening werkgever:

1. AANTAL UREN PER WEEK
40

2. BRUTO MAANDSALARIS
€0000,-

3. DEEL 1
Ik wil dat ik ook belang heb

4. KAREN MAARDI
Ik wil dat ik ook belang heb

5. WE HOUDEN CONTACT
Ik wil dat ik ook belang heb

6. DE SPEL REGELS
Ik wil dat ik ook belang heb

7. HAVING A STYLE IS LIKE BEING IN JAIL
Ik wil dat ik ook belang heb

8. YOU ARE GOING TOO FAST
Ik wil dat ik ook belang heb

9. ON A SERIOUS NOTE, PART 1
Ik wil dat ik ook belang heb

10. ON A SERIOUS NOTE, PART 2
Ik wil dat ik ook belang heb

ON A SERIOUS NOTE, PART 1
Ik wil dat ik ook belang heb

ON A SERIOUS NOTE, PART 2
Ik wil dat ik ook belang heb

1. AANTAL UREN PER WEEK
40

2. BRUTO MAANDSALARIS
€0000,-

3. DEEL 1
Ik wil dat ik ook belang heb

4. KAREN MAARDI
Ik wil dat ik ook belang heb

5. WE HOUDEN CONTACT
Ik wil dat ik ook belang heb

6. DE SPEL REGELS
Ik wil dat ik ook belang heb

7. HAVING A STYLE IS LIKE BEING IN JAIL
Ik wil dat ik ook belang heb

8. YOU ARE GOING TOO FAST
Ik wil dat ik ook belang heb

9. ON A SERIOUS NOTE, PART 1
Ik wil dat ik ook belang heb

10. ON A SERIOUS NOTE, PART 2
Ik wil dat ik ook belang heb









Afscheid Roel Swaap
bij Aegon





Technologie die voor je werkt



- Maakt jouw werk makkelijker en sneller
- Zoals je thuis gewend bent
- Vertrouwd
- Simpel
- Fun





**“A great Employee Experience does not
come by chance.**

It has to be designed!”

thank  you

MEER INFORMATIE?



HXWORK

heleen@hxwork.nl

06 – 20 01 96 52

www.hxwork.nl