

Met deze factsheet geeft Viazorg inzicht in de thema's vergrijzing, in- en uitstroom, verzuim, prognoses en instroom in het onderwijs.

We hebben daarvoor gebruik gemaakt van de websites **viazorg.arbeidsmarktinbeeld.nl** en **prognosemodelzw.nl**, van cijfers van het Capaciteitsorgaan en andere bronnen.



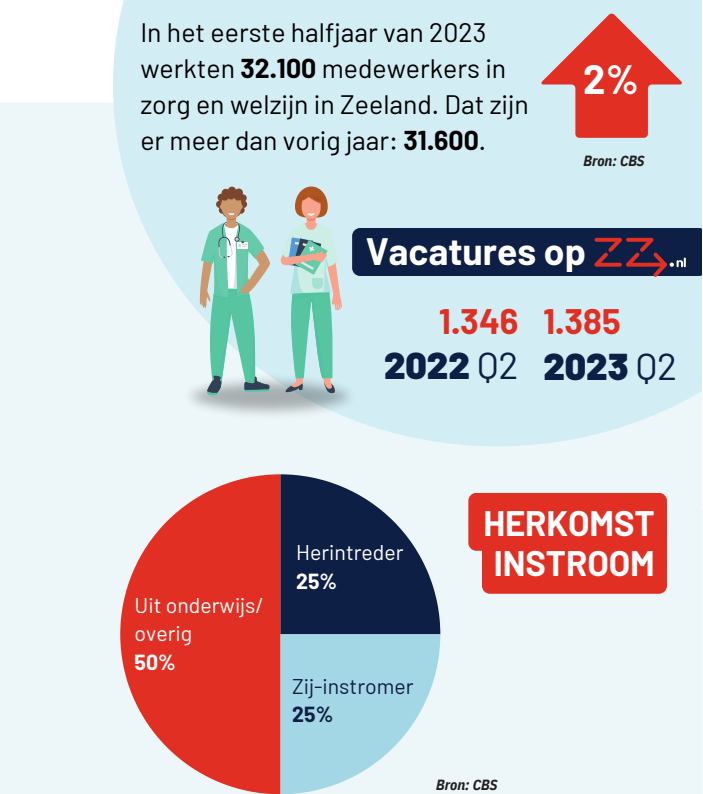
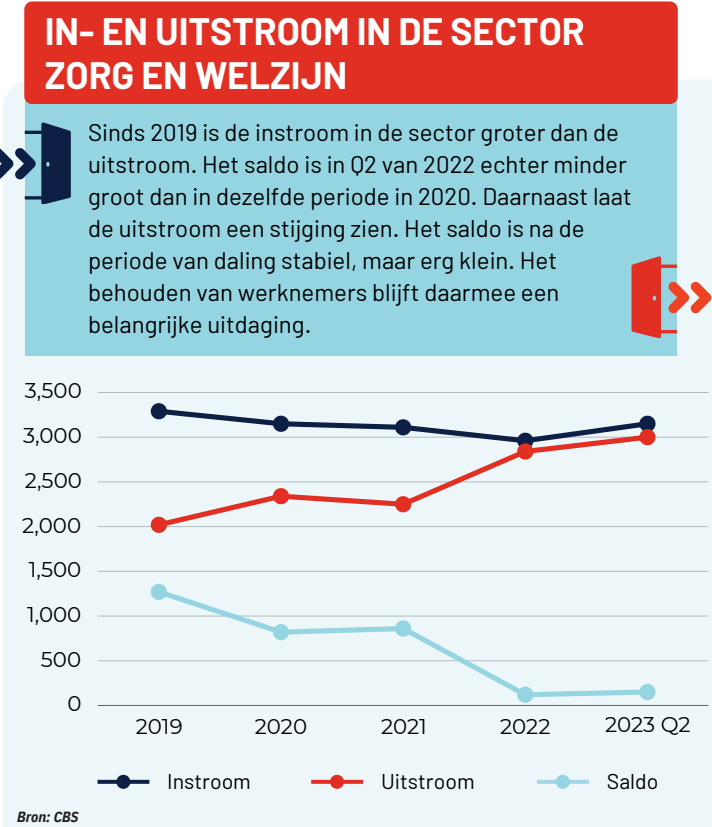
Meer weten?

Klik dan op dit icoon om naar de bijbehorende pagina van Arbeidsmarkt in beeld te gaan.



Vragen?

Neem contact op met Viazorg via **info@viazorg.nl**.



VERZUIM ONDER ZORGPERSONEEL (LANDELIJK)

Verzuim het hoogst onder personeel VVT

Over alle branches zit de VVT met het hoogste ziekteverzuim. Zo ook in Zeeland.

Zorg en welzijn breed is het verzuim landelijk gedaald van 7,9% in 2022 naar 7,3% in 2023. Regionaal zijn in de VVT en gehandicaptenzorg de cijfers ook met een gemiddeld van 0,5% gedaald.



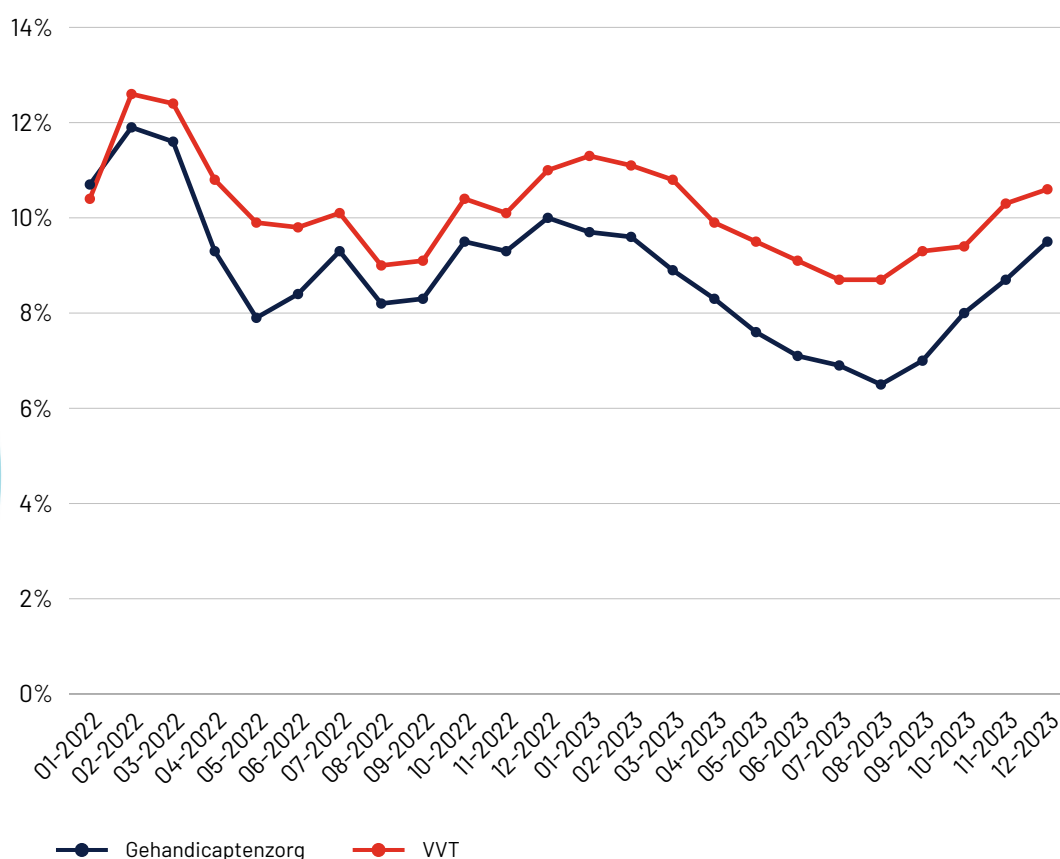
Voorlopige cijfers

Branches	2020	2021	2022	2023
Zorg en welzijn (breed)	6,4%	6,8%	7,9%	7,3%
Verpleging, verzorging en thuiszorg (VVT)	7,9%	8,3%	9,2%	8,7%
Gehandicaptenzorg	7,1%	7,5%	8,6%	8,0%
Sociaal werk	6,4%	6,3%	7,5%	7,3%
Kinderopvang (incl. peuterspeelzaalwerk)	6,4%	7,0%	8,3%	7,6%
Jeugdzorg	6,3%	6,3%	7,2%	6,8%
Geestelijke gezondheidszorg	6,1%	6,3%	7,5%	7,2%
Ziekenhuizen en overige medische spec. zorg	5,6%	6,0%	7,0%	6,2%
Huisartsen en gezondheidscentra	5,2%	5,7%	7,9%	6,8%
Universitair medische centra	5,1%	5,3%	6,4%	5,7%
Overige zorg en welzijn	4,7%	4,8%	6,0%	5,4%

Vergeleken met 2022 is in elke branche een daling in het ziekteverzuim te zien. Met de grootste daling van -1,1% bij de huisartsen en gezondheidscentra.

Bron: Arbeidsmarkt in beeld - dashboard ziekteverzuim

Wanneer we naar het ziekteverzuim in Zeeland kijken (alleen beschikbaar voor gehandicaptenzorg en de VVT), zien we een piek in januari 2023. In de zomerperiode van 2023 volgt er een dip. Zowel in de VVT als de gehandicaptenzorg is een groot verschil te zien met vorig jaar, 2022. Richting december 2023 bereikt het ziekteverzuim een nieuw hoogtepunt.

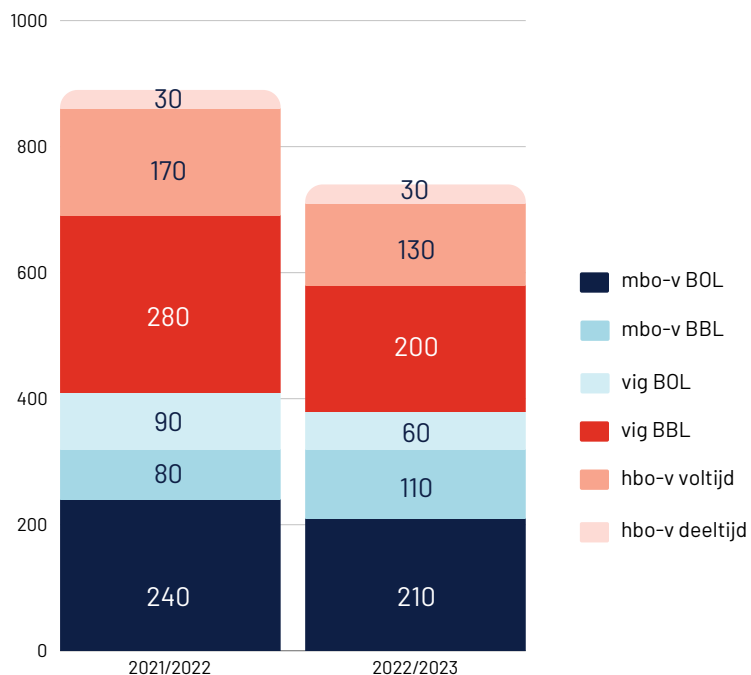


Bron: Arbeidsmarkt in beeld - dashboard ziekteverzuim

INSTROOM IN HET ONDERWIJS

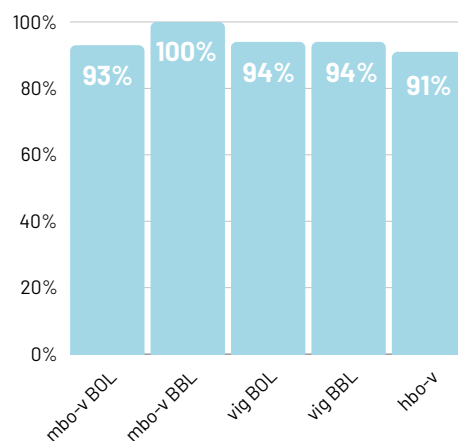
Vergeleken met schooljaar 2021/'22 is in schooljaar 2022/'23 een algemene afname in de instroom van studenten in zorggerelateerde opleidingen te zien. Het percentage van de studenten dat met succes hun opleiding afrondt, blijft relatief hoog in zowel zorg- als agogische beroepen.

INSTROOM ONDERWIJS ZORG EN WELZIJN ZEELAND BOL, BBL EN HBO TOTAAL VOOR TEKORTBEROEPEN



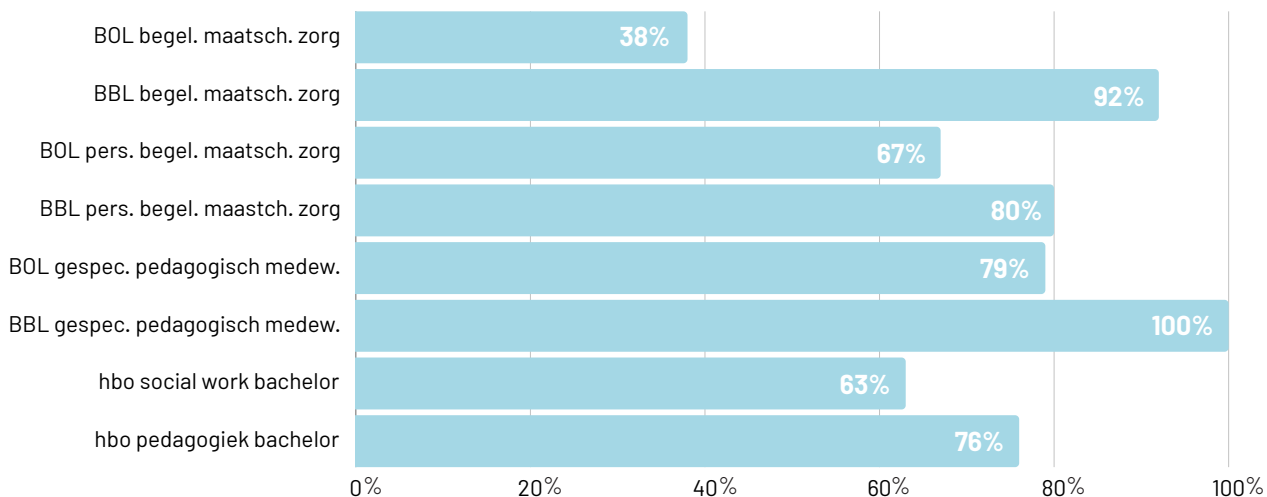
SECTORRENDEMENT* TEKORT- FUNCTIES ZORGBEROEPEN

Gediplomeerden schooljaar 2021/2022



SECTORRENDEMENT AGOGISCHE TEKORTFUNCTIES

Gediplomeerden schooljaar 2021/2022



* Het % studenten dat na het behalen van het diploma in dat jaar werkzaam is in zorg & welzijn

PROGNOSES SECTOR ZORG EN WELZIJN

In 2026 komen we in de regio 4.800 medewerkers te kort en in 2032, over nog geen 10 jaar, hebben we een tekort van 9.000 medewerkers. Deze cijfers laten zien dat de kloof tussen vraag en aanbod blijft groeien en de arbeidsmarktspanning groter wordt. Want niet alleen het tekort aan medewerkers groeit, ook de zorg wordt complexer en de werkdruk neemt toe.



2021 ➤ **20-25%**

2035 ➤ **30% of meer**

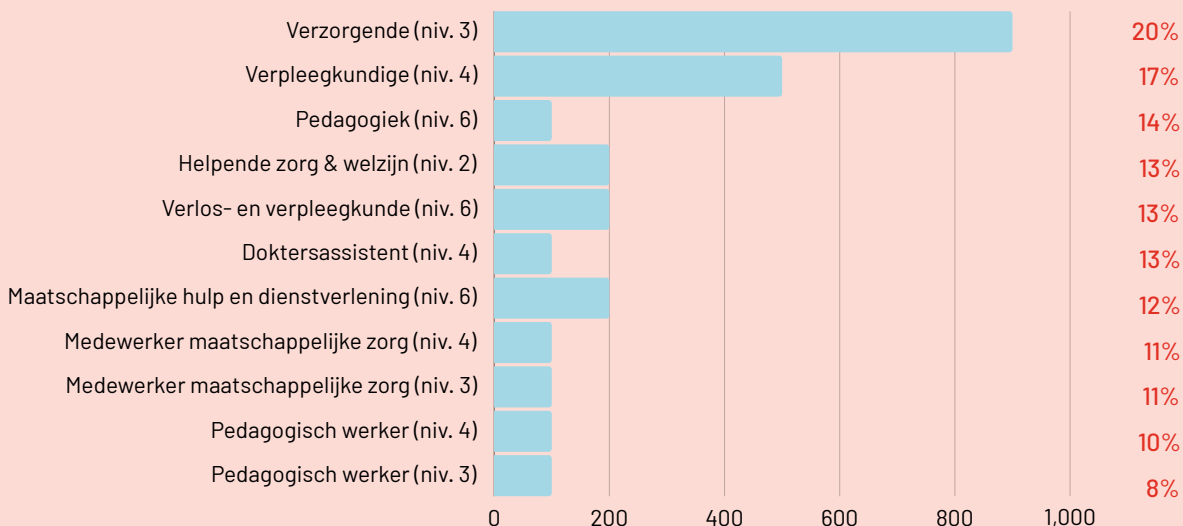
2050 ➤ **25- 30%**

GRIJZE DRUK ZEELAND

In Zeeland is de levensverwachting relatief hoog en er trekken veel jongeren uit deze regio weg voor een opleiding of voor werk.

Bron: CBS, CPB: Het aantal 65-plussers als percentage van het aantal 20-64-jarigen

GROOTSTE TEKORTFUNCTIES IN 2032 IN ZEELAND

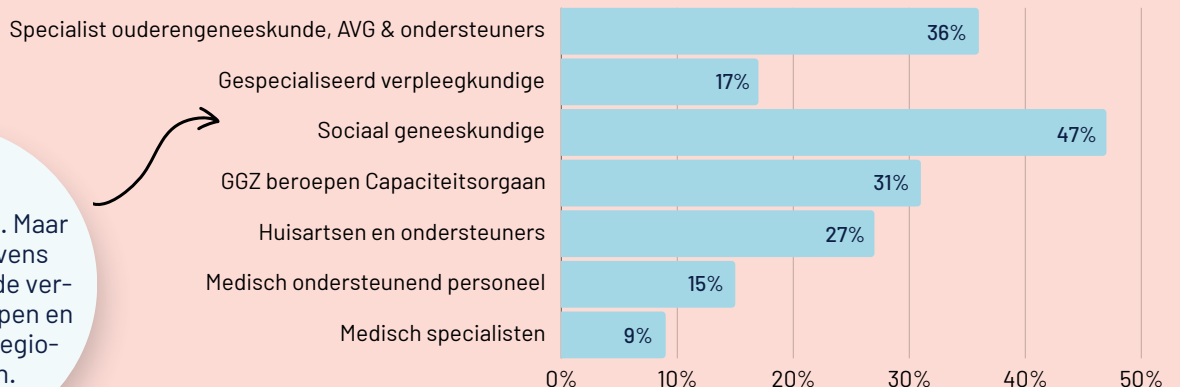


Bron: prognosemodel Zorg en Welzijn ABFResearch

Percentage van het aantal werknemers tekort t.o.v. totaal aantal werkenden in die functie.

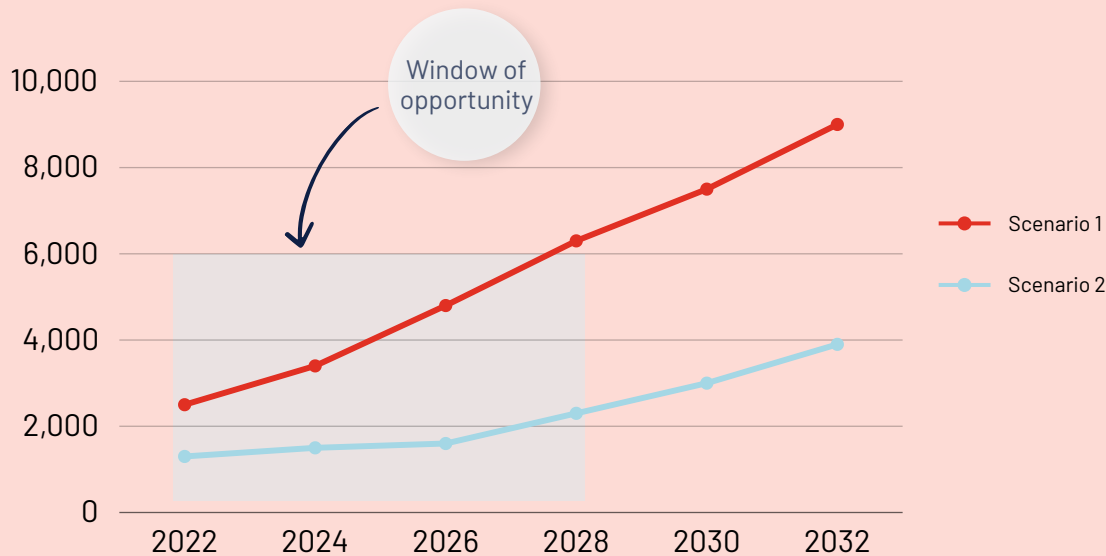
TEKORTEN GESPECIALISEERDE FUNCTIES IN 2032 LANDELIJK

Regionale cijfers ontbreken. Maar landelijke gegevens bieden inzicht in de vermoedelijke beroepen en omvang van de regionale tekorten.



Bron: prognosemodel Zorg en Welzijn ABFResearch

PROGNOSE ARBEIDSMARKTTEKORTEN ZORG & WELZIJN ZEELAND



Bron: CBS

Afhankelijk van het gekozen **scenario** laat de prognose regionale tekorten zien tussen de 3.900 en 9.000 medewerkers in 2032.

Het tekort aan zorg- en welzijnswerkers in Zeeland in 2032 hangt af van verschillende factoren, zoals vergrijzing en arbeidsmarktontwikkelingen. Een grotere vraag vanuit andere sectoren en minder instromen in zorg & welzijn kan leiden tot een tekort van 9.000 werknemers in 2032, waardoor een zorgkloof ontstaat. Echter, met nieuw beleid gericht op het aantrekken van meer mensen, anders werken en innovatie, kan het tekort verminderd worden tot 3.900 werknemers in 2032.*

*Deze prognose is berekend door ABFResearch voor het zorgkloofscenario, waarbij Viazorg het tekort heeft bepaald op basis van de aannames van ABFResearch.



EFFECTIEVE DRAAIKNOPPEN VOOR BEHOUD VAN DE SECTOR

Om de sector te behouden, kunnen we aan een aantal draaiknoppen draaien. De meest effectieve draaiknoppen zijn: het verminderen van de uitstroom, het verhogen van de arbeidsproductiviteit, het verlagen van het zorggebruik en het verhogen van de deeltijdfactor. Deze vier knoppen hebben in potentie de grootste invloed op het personeelstekort.

Op de lange termijn zijn er ook andere knoppen waar nog aan gedraaid kan worden:

- manieren vinden om **instroom** naar **onderwijs zorg & welzijn** te stimuleren;
- verhogen van het **opleidingsrendement** (het gedeelte van de startende studenten dat de opleiding afsluit met een diploma);
- verhogen van het **sectorrendement** (het gedeelte van de afgestudeerde studenten dat gaat werken in zorg en welzijn);
- onderzoeken hoe **ziekteverzuim** verminderd kan worden én hierop acteren.