

Beleidsplan Viazorg 2020

Werken aan een vitale arbeidsmarkt

Missie Wij als Viazorg gunnen mensen een goed en gezond leven. Hiervoor is een goede organisatie van welzijn en zorg nodig. Wij brengen actief partijen bij elkaar om hier samen aan te werken.	Visie We richten ons op een vitale arbeidsmarkt van welzijn en zorg in Zeeland. Wij zien het als onze rol om mensen bewust te maken van de urgentie tot verandering. We zetten aan tot beweging en actie en faciliteren hierbij.	Strategie Hoe we dit doen? Door als neutrale partij meerdere petten op te zetten. Wij als Viazorg vervullen de volgende rollen om onze missie waar te maken: aanjager, verbinder, imagobouwer, facilitator en kennisdeler.
Doelstellingen Viazorg Behoud van kwalitatief en kwantitatief voldoende zorg en welzijnsvoorzieningen voor de inwoners van Zeeland. Onze bijdrage hieraan bestaat eruit dat we werken aan een evenwichtige arbeidsmarkt met voldoende, goed opgeleid en betrokken personeel voor alle zorg- en welzijnsorganisaties in Zeeland. Kwalitatief goede en bij het werkveld passende mbo en hbo opleidingen voor alle sectoren van zorg en welzijn beschikbaar in Zeeland.		
Succesbepalende factoren Meerwaarde bieden voor de achterban <ul style="list-style-type: none">• Organiserend vermogen voor organisatie overstijgende trajecten• www.zz.nl als kanaal voor werkgevers en werkzoekenden• Nauwe contacten met landelijke speler zoals VWS• Verwerven van subsidies en andere vormen van ondersteuning bij de landelijke en lokale overheid• Neutrale positie ten opzichte van alle aangesloten organisaties, onderwijs en overheid Professionele, bij de sector betrokken medewerkers met de volgende competenties: <ul style="list-style-type: none">• Doener• Ondersteuner• Organisatiesensitief• Luisteren• Initiatief nemen• Inventief		

Activiteit/dienst	Omschrijving/doel	Doelgroep	Tijdspad
Ontwikkeling en uitvoering Deltaplan	Het Deltaplan is de opvolger van het RAAT, Waar het in het RAAT nog ging om het plukken van het laaghangend fruit, gaan de zorg en welzijnsorganisaties nu de uitdaging aan om de hardnekkige thema's te tackelen. Hoe kunnen we de toekomst van zorg en welzijn vormgeven. Wat vraagt dit van ons in aantallen en soort personeel. Hoe leiden we de professionals goed op en houden we ze fit voor hun werk en hoe zorgen we dat ze een zinvolle loopbaan in onze sector kunnen realiseren.	Bestuurders, HR professionals, onderwijsprofessionals	Deltaplan loopt van 2020-2024 Vanaf 2020
Opstellen en realiseren projecten Thuis in het Zeeuwse verpleeghuis	In 2018 is het Plan van Aanpak Ontwikkelingsbudget Arbeidsmarkt "Thuis in het Zeeuwse Verpleeghuis" geschreven. Dit plan omvat de jaren 2018-2021. De bestuurders van de verpleeghuizen hebben toentertijd met elkaar tien concrete acties benoemd die, aanvullend aan de RAAT, noodzakelijk zijn om het personeelstekort in de verpleeghuizen te verminderen. Het betreft voor 2020de thema's: <ol style="list-style-type: none"> 1. Optimaliseren inzet en behoud van niveau 1 2. Professionals aantrekken en uitdagen 3. Krachten bundelen Specialisten Ouderenzorg 4. Rolontwikkeling professionals 5. Anders werken d.m.v. nieuwe technologie 6. Netwerk zorg 7. professionals uit Europa 	Bestuurders, HR professionals en bij de projecten betrokken medewerkers van de VVT organisaties.	TiZV loopt van 2017-2021
Zeeuwse Praktijkroute Ouderenzorg	De Zeeuwse praktijkroute Ouderenzoch is een experimentele praktijkgerichte opleiding voor de VVT sector. In 2020 sgaat het porject zijn een na laatste jaar in. De focus in dit jaar ligt op de doorontwikkeling van niveua3 en 4, ontwikkeing van niveau 2 en het verbeteren van de leergemeenschap.	Bestuurders, studenten, praktijkbegeleiders, docenten ZPO	ZPO loopt van 2017-2021

