

## Welkom bij de Subsidiekaart!

Op de kaart zijn subsidies te vinden die relevant zijn voor werkgevers in zorg en welzijn.  
De subsidiekaart is samengesteld door RegioPlus en bestaat uit vijf thema's:

[1. Initiële scholing](#)

[2. Instroom werknemers](#)

[3. Behoud werknemers](#)

[4. Op- bij- en nascholing](#)

[5. Experimenten/innovatie](#)

Daarnaast is er een kaart met een aantal specifieke regionale subsidies:

[6. Regionaal](#)



## Legenda programmalijnen Koersen Op Kansen



Kwalificeren voor zorg en welzijn



Werven met beleid





Beleid Duurzame inzetbaarheid



Strategisch arbeidsmarktbeleid

**Totaal overzicht**



1. Initiële scholing	2. Instroom werknemers	3. Behoud werknemers	4. Op- bij- en nascholing	5. Experimenten/ innovatie	6. Regionaal
1.1 <u>Subsidieregeling Praktijkleren</u>	2.1 <u>Jobcoach regeling</u>	3.1 <u>Duurzame inzetbaarheid bedrijven en instellingen (2014-2020)</u>	4.1 <u>Beschikbaarheidsbijdrage</u>	5.1 <u>Beleidsregel innovatie zorgverzekeringswet en Wet langdurige zorg</u>	6.1 <u>Utrechts Fonds Achterstandswijken</u>
1.2 <u>Regionaal Investeringsfonds MBO (RIF)</u>	2.2 <u>Proefplaatsing</u>	3.2 <u>EGF Noodhulp bij Massaontslag</u>	4.2 <u>Opleiding advanced nurse practitioner en physician assistant</u>	5.2 <u>VGZ – Zorgvernieuwing</u>	6.2 <u>Haags Emancipatie Studiefonds</u>
1.3 <u>Stagefonds zorg</u>	2.3 <u>Ontwikkeladvies</u>	3.3 <u>Sectorplanplus middelen</u>	4.3 <u>Kwaliteitsverbetering Verpleeghuizen (W&amp;T)</u>	5.3 <u>Kaderregeling VWS-subsidies</u>	6.3 <u>Subsidie STIP-BANEN (Gemeente Den Haag)</u>
1.4 <u>Subsidieregeling vaccinatie zorg</u>	2.4 <u>Compensatieregeling oudere werknemer</u>	3.4 <u>Mobiliteitsbonus ouderenpremie korting</u>		5.4 <u>CZ fonds</u>	
1.5 <u>Beschikbaarheid-bijdrage</u>	2.5 <u>Loonsuppletie</u>	3.5 <u>Het verbeteren van de arbeidsverhoudingen</u>		5.5 <u>Health deals</u>	
1.6 <u>Stimuleringsregeling open en online onderwijs</u>	2.6 <u>Voorziening vergoeding werkgever</u>	3.6 <u>Bewustzijn over gezond en veilig werken</u>		5.6 <u>Experimenten vervoer voor mensen met verward gedrag door niet RAV's</u>	
1.7 <u>Subsidieregeling opleidingen jeugd-ggz</u>	2.7 <u>Minder loon Wajonger (loondispensatie)</u>	3.7 <u>Stichting Fonds voor Verpleegkundigen</u>		5.7 <u>Sluitende aanpak voor mensen met verward gedrag</u>	
1.8 <u>Vergoeding stageplaatsen in huisartsenpraktijk</u>	2.8 <u>Werkplek aanpassingen arbeidsgehandicapten</u>	3.8 <u>Haags Emancipatie Studiefonds</u>		5.8 <u>Juiste zorg op juiste plek</u>	
1.9 <u>Subsidie taaltrajecten voor laaggeletterde werknemers</u>	2.9 <u>Sociale zekerheid en arbeidsmarktbeleid</u>	3.9 <u>Subsidie Slimme WERKvloer</u>			
	2.10 <u>Stimuleringspremie Participatiewet</u>				
	2.11 <u>Stichting samenwerkende sociale fondsen – Haags Emancipatie Studiefonds</u>				
	2.12 <u>Participatiewet</u>				
	2.13 <u>Sectorplanplus middelen</u>				
	2.14 <u>Kanker en Werkzoekenden</u>				


Subsidie	Toelichting	Subsidie frequentie	Tijdvak aanvraag	Type aanvrager	Info en meerwaarde werkgever	Instantie	Uitvoerder	Meer informatie	Thema			Overlap
									Branche	Opleidingsniveau	KoK	
1.1	Subsidie om werkgevers te stimuleren om praktijkleerplaatsen en werkleerplaatsen aan te bieden. Het is een tegemoetkoming voor de kosten voor begeleiding. Vanaf het schooljaar 2017/2018 vallen ook leerlingen in het VSO, PRO en Entree in het vmbo onder deze subsidieregeling.	Jaarlijks terugkerend	2 juni 2019 - 17 september 2019	werkgever	Speciaal voor bedrijven die praktijkleerplaatsen en werkleerplaatsen aanbieden. Maximale budget: € 2.700 per praktijk- of werkleerplaats.	OCW	RVO	Via de website: <a href="https://www.rvo.nl/subsidies-regelingen/subsidieregeling-praktijkleren/voorwaarden">https://www.rvo.nl/subsidies-regelingen/subsidieregeling-praktijkleren/voorwaarden</a> is te vinden of je als werkgever in aanmerking komt, meer informatie: <a href="http://www.rvo.nl/subsidies-regelingen/subsidieregeling-praktijkleren">http://www.rvo.nl/subsidies-regelingen/subsidieregeling-praktijkleren</a>		vmbo, mbo, hbo, promovendi /toio's		
1.2	Om samenwerking tussen mbo-instellingen en innovatieve bedrijven te bevorderen. Het gaat om een samenwerkingsverband tussen scholen, het bedrijfsleven en regionale overheden. Omdat de resultaten boven verwachting waren, is besloten het RIF ook voor de periode 2019-2022 te continueren. Er wordt voor deze periode opnieuw 100 miljoen euro beschikbaar gesteld.	Wegens succes verlengd tot 2022	1-1 tot 1-2 en 1-6 tot 1-7, ieder jaar t/m 2022	mbo-instelling	Geld voor innovatie, Bedrag is minimaal 200.000,- en maximaal 2.000.000,- voor een periode van 4 jaar. Bovendien is per aanvraag nog maximaal € 500.000 aanvullende subsidie beschikbaar voor het doelmatiger organiseren van het opleidingsaanbod.	OCW	DUO	<a href="http://www.investeringsfondsmbo.nl">http://www.investeringsfondsmbo.nl</a>		mbo		
1.3	Een vergoeding voor zorginstellingen die stages realiseren voor leerlingen die een verpleegkundige, verzorgende of sociaalagogische opleiding, of een opleiding tot dokters-, apothekers- of tandartsassistent volgen. Deze regeling beoogt zorginstellingen meer stageplaatsen aan te laten bieden en de begeleiding van stagiaires te verbeteren, zodat een bijdrage wordt geleverd aan het oplossen van toekomstige knelpunten op de arbeidsmarkt van de zorg.	Jaarlijks terugkerend (tot 1 augustus 2021)	t/m 1 okt 2019	Zorg-instellingen	Op basis van gerealiseerde stageplaatsen krijgen zorginstellingen een vergoeding voor hun stagebeleid. De aanvraagformulieren worden medio augustus verzonden naar de zorginstellingen. Vanaf dat moment kan ook om een blanco aanvraagformulier van de genoemde website gedownload en ingediend worden.	VWS	SBB	<a href="https://www.dus-i.nl/subsidies/stagefonds-zorg">https://www.dus-i.nl/subsidies/stagefonds-zorg</a>		mbo, hbo		
1.4	Bekostiging van de vaccinatie tegen hepatitis B van stagiaires in de zorg	Jaarlijks terugkerend	1-mei-19	onderwijsinstellingen in het mbo en hbo die door het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW) bekostigd worden.	Scholen zorgen dat leerlingen tijdig worden gevaccineerd voor hun stage. De regeling wordt geëvalueerd en eventueel verlengd.	VWS	VWS	<a href="https://www.dus-i.nl/subsidies/vaccinatie">https://www.dus-i.nl/subsidies/vaccinatie</a>		mbo, hbo		
1.5	Een aantal zorgopleidingen en zorgfuncties wordt bekostigd via een subsidie, de zogenoemde beschikbaarheidsbijdrage. Het gaat om erkende (medische) vervolgoedingen en om een beperkt aantal bijzondere zorgfuncties zoals de traumahelikopters en gespecialiseerde brandwondenzorg.	Jaarlijks terugkerend		Zorg-aanbieders die opleidings-instelling zijn	Eerlijke verdeling van opleidingsplaatsen en kosten voor opleidingsziekenhuizen/instellingen. De beschikbaarheidsbijdrage kan aangevraagd worden voor <b>zorgfuncties, medische vervolgoedingen en ziekenhuisopleidingen.</b>	VWS	NZa	<a href="https://www.nza.nl/zorgsectoren/medisch-specialistische-zorg/beschikbaarheidsbijdrage-subsidie-aanvragen">https://www.nza.nl/zorgsectoren/medisch-specialistische-zorg/beschikbaarheidsbijdrage-subsidie-aanvragen</a>				

Subsidie	Toelichting	Subsidie frequentie	Tijdvak aanvraag	Type aanvrager	Info en meerwaarde werkgever	Instantie	Uitvoerder	Meer informatie	Thema			Overlapping
									Branche	Opleidingsniveau	KoK	
1.6	Stimuleringsregeling open en online onderwijs	In de derde ronde van de stimuleringsregeling (2017) is 700.000 euro beschikbaar voor projecten bij Nederlandse hogeronderwijsinstellingen. De projecten moeten een bijdrage leveren aan de kwaliteit, toegankelijkheid en doelmatigheid van het hoger onderwijs of aan een hoger studiesucces. SURFnet begeleidt de projecten, coördineert kennisuitwisseling en disseminatie, en initieert kortlopende (onderzoeks)projecten rond verschillende aspecten van open en online onderwijs.	Jaarlijks terugkerend	Uiterlijk 16 dec 2019	Nederlandse hogeronderwijsinstellingen die geaccrediteerd onderwijs aanbieden	In de projecten kunnen instellingen ervaring opdoen met de toepassing van open en online onderwijs. In aanmerking komen projecten over online onderwijs waarbij leermateriaal met een Creative Commons-licentie gebruikt of ontwikkeld wordt en dat bovendien open is in tijd, plaats, toegang of programma en/of gratis wordt aangeboden. Het betreffende onderwijs moet binnen de projectperiode minimaal één keer worden uitgevoerd. In de projecten mag ook open leermateriaal worden hergebruikt. De bijdrage vanuit OCW bedraagt maximaal 100.000 euro per project.	OCW	SURFnet	<a href="https://www.surf.nl/innovatieprojecten/onderwijs/innovatie-met-ict/online-en-blended-onderwijs/stimuleringsregeling-open-en-online-onderwijs--online-onderwijs/index.html">https://www.surf.nl/innovatieprojecten/onderwijs/innovatie-met-ict/online-en-blended-onderwijs/stimuleringsregeling-open-en-online-onderwijs--online-onderwijs/index.html</a>		hbo, wo	
1.7	Subsidieregeling opleidingen jeugd-ggz	Subsidies voor de financiering van opleidingsplaatsen voor de opleiding tot gezondheidszorg psycholoog, psychiater, psychotherapeut en klinisch psycholoog in een jeugd geestelijke gezondheidszorg (ggz)-instelling die uitsluitend zorg biedt aan jeugdigen tot 18 jaar. Alleen aanvraag mogelijk voor 14 in regeling vastgelegde instellingen.	Laatste jaar	1-okt-19	een beperkte lijst met instellingen is komen te vervallen, zie regeling: <a href="https://www.dus-i.nl/subsidies/opleiding-en-jeugd-ggz">https://www.dus-i.nl/subsidies/opleiding-en-jeugd-ggz</a>	De subsidie bedraagt per gerealiseerde opleidingsplaats in fte het bedrag dat in bijlage 2 van de regeling vermeld is bij de desbetreffende zorgopleiding.	VWS		<a href="https://www.dus-i.nl/subsidies/opleidingen-jeugd-ggz">https://www.dus-i.nl/subsidies/opleidingen-jeugd-ggz</a>	GGZ, jeugd		
1.8	Vergoeding stageplaatsen in huisartsenpraktijk	Een stagevergoeding en een vergoeding praktijkbegeleiding zijn ingevoerd als stimulans voor toename van het aantal stageplaatsen doktersassistenten en praktijkondersteuners voor de huisartsenpraktijk. De stimuleringssubsidie is gecombineerd te gebruiken met een aanvraag voor middelen uit het SectorplanPlus, subsidie voor werkgevers voor scholing in Zorg en Welzijn, voor het opleiden van bijvoorbeeld praktijkondersteuners en bbl-doktersassistenten.		hele jaar door	Huisartsenpraktijken (erkende leerbedrijven)	Twee vergoedingen zijn aan te vragen: Een vergoeding praktijkbegeleiding: • € 115 bruto per maand voor stages gelijk aan of meer dan 15 uur per werkweek. • € 80 bruto per maand voor stages minder dan 15 uur per werkweek. Een stagevergoeding: • € 150 bruto per maand voor stages gelijk aan of meer dan 15 uur per werkweek. • € 100 bruto per maand voor stages minder dan 15 uur per werkweek. Stagairs ontvangen deze vergoeding direct van de stagebieder. Stagebieders kunnen deze vergoeding terugkrijgen via SSFH. Stagairs kunnen deze vergoeding niet zelf aanvragen, dit is niet toegestaan door de Belastingdienst. In totaal is in 2019 het bedrag van € 165,000, - beschikbaar.	VWS en OCW	SSFH, SBB en RVO	<a href="https://www.ssfh.nl/stimuleringsregeling/">https://www.ssfh.nl/stimuleringsregeling/</a>	1e lijn	mbo	

	Subsidie	Toelichting	Subsidie frequentie	Tijdvak aanvraag	Type aanvrager	Info en meerwaarde werkgever	Instantie	Uitvoerder	Meer informatie	Thema Branche	Opleidingsniveau	Overlap KoK
--	----------	-------------	---------------------	------------------	----------------	------------------------------	-----------	------------	-----------------	------------------	------------------	----------------



1.9	Subsidie taaltrajecten voor laaggeletterde werknemers	Werkgevers kunnen een subsidie aanvragen voor taaltrajecten voor werknemers die laaggeletterd zijn. Ook kunnen samenwerkingsverbanden op lokaal of regionaal niveau subsidie aanvragen voor taaltrajecten.	Ieder jaar	1 augustus t/m 30 sept 2019	Werkgevers, samenwerkingsverbanden	Werkgevers kunnen een subsidie aanvragen voor taaltrajecten voor werknemers die laaggeletterd zijn. Ook kunnen samenwerkingsverbanden op lokaal of regionaal niveau subsidie aanvragen voor taaltrajecten. Maximaal bedrag per aanvraag is 200.000, behalve bij trajecten ouders, 1000.000. De standaarden zijn aangepast en de subsidieregeling dekt nu ook rekenvaardigheden en digibeten.	OCW	Dus-i	<a href="https://www.dus-i.nl/subsidies/tel-mee-met-taal">https://www.dus-i.nl/subsidies/tel-mee-met-taal</a>			
-----	---	--	------------	-----------------------------	------------------------------------	--	-----	-------	---	--	--	--

Subsidie	Toelichting	Subsidie frequentie	Tijdvak	Type aanvrager	Meerwaarde werkgever	Instantie	Uitvoer-der	Meer informatie	Thema	Overlap		
<p>Bij het aannemen van nieuwe medewerkers kunt u mogelijk in aanmerking komen voor aantrekkelijke financiële voordelen. Deze online subsidiecalculator presenteert regelingen en subsidies voor een nieuwe medewerker of recent in dienst getreden. Naast de hoogte van de bedragen geeft de calculator achtergrondinformatie over de subsidies en regelingen en de te ondernemen acties. Deze site linkt door naar organisaties waar u de subsidie of regeling kunt aanvragen. Met de online calculator ontdekt u snel en overzichtelijk de financiële voordelen.</p>										Branche	Opleidings-niveau	KoK
2.1	Jobcoach regeling		doorlopend	Werkgever	Werknemers worden geholpen bij het inwerken, begeleid of er wordt een persoonlijk trainingsprogramma gemaakt. UWV vergoedt ondersteuning door een jobcoach voor bepaalde groepen arbeidsgehandicapten voor de duur van max. 3 jaar. De vergoeding wordt rechtstreeks aan de jobcoach betaald. De werkgever kan ook een eigen werknemer als jobcoach aanwijzen, waarvoor de uren (tot een maximum) vergoed worden.	SZW	UWV	<a href="https://www.uwv.nl/werkgevers/werknemer-met-uitkering/voordelen-en-regelingen/detail/jobcoach/aanvragen-subsidie-interne-jobcoach">https://www.uwv.nl/werkgevers/werknemer-met-uitkering/voordelen-en-regelingen/detail/jobcoach/aanvragen-subsidie-interne-jobcoach</a>				
2.2	Proefplaatsing		doorlopend	De werknemer vraagt de proefplaatsing samen met de werkgever aan met het formulier <i>Aanvraag proefplaatsing</i>	Werkgever kan zonder loonkosten bepalen of de werkzoekende die moeilijk plaatsbaar is geschikt is voor de betreffende functie (mits er de intentie tot een aanstelling bestaat)		UWV	<a href="http://www.uwv.nl/particulieren/voorzieningen/voorzieningen-werk/detail/voordelen-en-regelingen-voor-werkgevers/proefplaatsing">http://www.uwv.nl/particulieren/voorzieningen/voorzieningen-werk/detail/voordelen-en-regelingen-voor-werkgevers/proefplaatsing</a>				
2.3	Ontwikkeladvies	Werkenden van 45 jaar en ouder kunnen zich aanmelden voor een ontwikkeladvies. Deelnemers krijgen met het loopbaanadvies een beeld van hun situatie op de arbeidsmarkt.	tijdelijk; vanaf 26 maart 2018	Een loopbaanadviseur die over de vereiste opleidingen, ervaring en kennis beschikt om het ontwikkeladvies traject naar behoren te kunnen uitvoeren.	Loopbaanadviseurs kunnen werkende vijftienveertigplussers in enkele geselecteerde beroepsgroepen een Ontwikkeladvies geven en daarvoor een subsidiebedrag van € 600,- aanvragen. Het doel van het Ontwikkeladvies is dat het deelnemers stimuleert om de regie van hun loopbaan in eigen handen te nemen. Tevens is het binnen de regeling mogelijk subsidie aan te vragen voor het geven van een training ontwikkeladvies voor leidinggevend. Voor deze trainingen bestaan er twee varianten: een training aan een individuele leidinggevende waarvoor €300,- subsidie aangevraagd kan worden, of een groepstraining van minimaal drie en maximaal tien leidinggevend die groepsgewijs de training volgen.	Ministerie van SZW	Uitvoering van Beleid	<a href="https://www.uitvoeringvanbeleidszw.nl/subsidies-en-regelingen/t/tijdelijke-subsidieregeling-ontwikkeladvies-voor-vijftienveertigplussers/">https://www.uitvoeringvanbeleidszw.nl/subsidies-en-regelingen/t/tijdelijke-subsidieregeling-ontwikkeladvies-voor-vijftienveertigplussers/</a>				
2.4	Compensatieregeling oudere werknemer	Voor werknemers geboren vóór 8 juli 1954 die tenminste 52 weken onafgebroken WW-uitkering hebben ontvangen en die op of na 8 juli 2009 in dienst zijn getreden wordt in geval van ziekte een ziektewet-uitkering uitgekeerd.		de eerste vijf jaar van het dienstverband	Werkgever	Ministerie van SZW	UWV	<a href="https://www.uwv.nl/particulieren/voorzieningen/voorzieningen-werk/detail/voordelen-en-regelingen-voor-werkgevers/compensatieregeling-oudere-werknemers">https://www.uwv.nl/particulieren/voorzieningen/voorzieningen-werk/detail/voordelen-en-regelingen-voor-werkgevers/compensatieregeling-oudere-werknemers</a>				
2.5	Loonsuppletie	Werknemers die gedeeltelijk arbeidsongeschikt zijn en in loondienst gaan werken, kunnen in het geval hun salaris lager ligt dan wat ze volgens het UWV nog kunnen verdienen onder bepaalde voorwaarden een aanvulling op hun inkomen krijgen.		De loonsuppletie is in het eerste jaar maximaal 20% van het loon dat volgens UWV verdiend kan worden. Ieder jaar wordt dit een beetje minder: het tweede jaar is dit 75% van de loonsuppletie, het derde jaar 50%. In het laatste jaar is dit 25%.	Als een werknemer onder een van de volgende situaties geldt: - krijgt een WAO- of WAZ-uitkering - krijgt een Wajong-uitkering die vóór 1 januari 2010 is aangevraagd - is jonger dan 18 jaar en heeft een ziekte of handicap. - ontvangt na een herbeoordeling nog een gedeeltelijke WAO-, WAZ- of Wajong-uitkering. Werknemer met WIA ontvangt geen loonsuppletie.		UWV	<a href="http://www.uwv.nl/particulieren/voorzieningen/voorzieningen-werk/detail/aanvulling-op-inkomen-loonsuppletie">http://www.uwv.nl/particulieren/voorzieningen/voorzieningen-werk/detail/aanvulling-op-inkomen-loonsuppletie</a>				

Subsidie	Toelichting	Subsidie frequentie	Tijdvak	Type aanvrager	Meerwaarde werkgever	Instantie	Uitvoer-der	Meer informatie	Thema	Overlap		
<p>Bij het aannemen van nieuwe medewerkers kunt u mogelijk in aanmerking komen voor aantrekkelijke financiële voordelen. Deze online subsidiecalculator presenteert regelingen en subsidies voor een nieuwe medewerker of recent in dienst getreden. Naast de hoogte van de bedragen geeft de calculator achtergrondinformatie over de subsidies en regelingen en de te ondernemen acties. Deze site linkt door naar organisaties waar u de subsidie of regeling kunt aanvragen. Met de online calculator ontdekt u snel en overzichtelijk de financiële voordelen.</p>										Branche	Opleidings-niveau	KoK
2.6	Loonkostenvoordeel (LKV)	Het loonkostenvoordeel (LKV) is een nieuwe regeling die is ingegaan op 1 januari 2018. Het is onderdeel van de Wet tegemoetkomingen loondomein (Wtl). Het LKV is een jaarlijkse tegemoetkoming voor werkgevers die 1 of meer werknemers in dienst nemen uit doelgroepen die vaak lastig aan het werk komen.	Bij een dienstverband van minimaal 6 maanden	Werkgever en werknemer	U heeft misschien recht op het LKV voor elke werknemer die onder een van de 4 doelgroepen valt: oudere werknemers (56 jaar en ouder); arbeidsgehandicapte werknemers die nieuw in dienst komen; werknemers uit de doelgroep van de banenafpraak en scholingsbelemmerden; arbeidsgehandicapte werknemers die worden herplaatst.  Oudere werknemers (56 jaar en ouder) € 3,05 per verloond uur en maximaal € 6.000 per kalenderjaar. Dit kan maximaal 3 jaar. Arbeidsbeperkte werknemers die nieuw in dienst komen € 3,05 per verloond uur en maximaal € 6.000 per kalenderjaar. Dit kan maximaal 3 jaar. Werknemers uit de doelgroep van de banenafpraak en scholingsbelemmerden € 1,01 per verloond uur en maximaal € 2.000 per kalenderjaar. Dit kan maximaal 3 jaar. Arbeidsbeperkte werknemers die herplaatst worden € 3,05 per verloond uur en maximaal € 6.000 per kalenderjaar. Dit kan maximaal 1 jaar.		UWV	<a href="https://www.uwv.nl/werkgevers/overige-onderwerpen/wet-tegemoetkomingen-loondomein/loonkostenvoordeel-lkv/detail/ik-maak-al-gebruik-van-premiekortingen-voor-werknemer">https://www.uwv.nl/werkgevers/overige-onderwerpen/wet-tegemoetkomingen-loondomein/loonkostenvoordeel-lkv/detail/ik-maak-al-gebruik-van-premiekortingen-voor-werknemer</a>				
2.7	Minder loon Wajonger (loondispensatie)	De werkgever betaalt de werkgever tijdelijk minder loon omdat hij minder aan kan dan de andere werknemers. Voorwaarde is dat de werknemer een Wajong-uitkering heeft.	een half jaar tot maximaal 5 jaar. Evt. is verlenging mogelijk, maar doel moet volledig salaris zijn.	Werkgever met werknemers met Wajong uitkering	Werkgevers kunnen arbeidsgehandicapte werknemers die (nog) niet volledig presteren in dienst nemen tegen een salaris dat in verhouding staat tot de prestatie die de werknemer kan leveren. UWV vult het loon van de Wajonger dan aan tot maximaal het bedrag dat hij ontving voordat hij bij de werkgever ging werken.		UWV	<a href="http://www.uwv.nl/werkgevers/werknemer-met-uitkering/regelingen-van-uwv/detail/minder-loon-wajonger-loondispensatie">http://www.uwv.nl/werkgevers/werknemer-met-uitkering/regelingen-van-uwv/detail/minder-loon-wajonger-loondispensatie</a>				
2.8	Werkplek aanpassingen arbeidsgehandicapten	Heeft een werknemer hulp of een hulpmiddel nodig om uw werk goed te doen? Bijvoorbeeld een doventolk, orthopedische werkschoenen of een aangepaste auto? Dan kan hiervoor een vergoeding worden aangevraagd bij het UWV.		Werkgever	Werkplekaanpassingen kunnen vergoed worden door UWV. Alleen speciale aanpassingen kunnen vergoed worden; zaken die horen bij de standaarduitrusting van een bedrijf vallen daar niet onder.	Ministerie van Sociale Zaken & Werkgelegenheid	UWV	<a href="http://www.uwv.nl/particulieren/voorzieningen/voorzieningen-werk/detail/voordelen-en-regelingen-voor-werkgevers/aanpassingen-werkplek">http://www.uwv.nl/particulieren/voorzieningen/voorzieningen-werk/detail/voordelen-en-regelingen-voor-werkgevers/aanpassingen-werkplek</a>				
2.9	Instituut Gak – sociale zekerheid en arbeidsmarktbeleid	Subsidie t.b.v. projecten gericht op sociale zekerheid en arbeidsmarktbeleid in Nederland. De projecten bieden ondersteuning aan mensen met afstand tot de arbeidsmarkt en zorgen ervoor dat de arbeidsparticipatie in Nederland toeneemt. Het instituut ondersteunt 5 categorieën: activering, bijdragen aan politiek debat, ontwikkeling en evaluatie van instrumenten en methodieken, preventie, voorlichting.		alle rechtspersonen in NL	Door middel van de subsidie kunnen werkgevers ondersteuning bieden aan mensen met afstand tot de arbeidsmarkt. Budget voor projectaanvraag: • Aanvragen t/m € 20.000,- • Aanvragen boven € 20.000,-  Thema's: sociale zekerheid en arbeidsmarktbeleid	Instituut Gak		<a href="https://www.instituutgak.nl/algemene-beleidscriteria/">https://www.instituutgak.nl/algemene-beleidscriteria/</a>				
2.10	Stimuleringspremie Uitvoering geven aan de Participatiewet	Ideeën om het werken binnen ziekenhuizen te verbeteren zijn er vaak genoeg: nieuwe manieren van samenwerken, extra banen creëren voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt of meer aandacht voor veiligheid in het werk. Maar tijd en geld zitten die ideeën regelmatig in de weg. Plannen kunnen worden ingediend bij de StAZ; de stimuleringspremie is bedoeld voor een vliegende start van een project.		Ziekenhuizen	De subsidie is aan te vragen voor de volgende drie thema's: Uitvoering geven aan de Participatiewet, Versterken Arbeidsverhoudingen en Bewustzijn veilig en gezond werken. De StAZ helpt goede plannen op weg met een bedrag van maximaal 5.000 euro. Hiermee geeft u een kickstart aan uw idee en aan uw ziekenhuis.	StAZ		<a href="https://www.staz.nl/arbeidsmarkt/geef-een-kickstart-aan-uw-participatiewet-project/">https://www.staz.nl/arbeidsmarkt/geef-een-kickstart-aan-uw-participatiewet-project/</a>				
2.11	Stichting samenwerkende sociale fondsen – Haags Emancipatie Studiefonds	Laag opgeleide vrouwen die taalonderwijs of een beroepsopleiding willen volgen om hun kansen op de arbeidsmarkt te vergroten maar geen geld hebben om dit te betalen, kunnen een beroep doen op het Haags Emancipatie Studiefonds. De gemeente Den Haag wil vrouwen met een lage opleiding stimuleren zich verder te ontwikkelen en te scholen. Deze vrouwen hebben hiermee betere kansen op de arbeidsmarkt. Het gaat om vrouwen die graag taalonderwijs of een beroepsgerichte opleiding willen volgen maar geen mogelijkheid hebben om dit zelf te betalen.	Voorlopig is het potje leeg	Tussenpersonen zoals organisaties in het Haagse welzijnswerk of een van de Haagse (emancipatie)organisaties	<b>Budget per project:</b> € 1500,00. In beginsel wordt de bijdrage verstrekt in de vorm van een lening, die evenwel pas dan zal worden teruggevorderd als een opleiding 'verwijtbbaar' wordt afgebroken. Een uitkering zal in de regel niet hoger zijn dan € 1500. In beginsel wordt de bijdrage verstrekt in de vorm van een lening, die evenwel pas dan zal worden teruggevorderd als een opleiding 'verwijtbbaar' wordt afgebroken.	Haags Emancipatiefonds	SSSF	<a href="http://www.sssf.nl/index.php?P=xHESfondsen">http://www.sssf.nl/index.php?P=xHESfondsen</a>				

Subsidie	Toelichting	Subsidie frequentie	Tijdvak	Type aanvrager	Meerwaarde werkgever	Instantie	Uitvoer-der	Meer informatie	Thema	Overlap	
<p>Bij het aannemen van nieuwe medewerkers kunt u mogelijk in aanmerking komen voor aantrekkelijke financiële voordelen. Deze online subsidiecalculator presenteert regelingen en subsidies voor een nieuwe medewerker of recent in dienst getreden. Naast de hoogte van de bedragen geeft de calculator achtergrondinformatie over de subsidies en regelingen en de te ondernemen acties. Deze site linkt door naar organisaties waar u de subsidie of regeling kunt aanvragen. Met de online calculator ontdekt u snel en overzichtelijk de financiële voordelen.</p>											
2.12	Participatiewet	Vanaf 1 januari 2015 is de Participatiewet van kracht, deze wet vervangt de Wet werk en bijstand (Wwb), de Wet sociale werkvoorziening (WSW) en een groot deel van de Wet werk en arbeidsondersteuning jonggehandicapten (Wajong). De Participatiewet moet ervoor zorgen dat meer mensen, met en zonder beperking, werk vinden bij een gewone werkgever. Het doel van de Participatiewet is mensen zoveel mogelijk te stimuleren en faciliteren om regulier aan het werk te gaan. Een banenafpraak is een arbeidsovereenkomst met een persoon die wel kan werken, maar niet in staat is door beperkingen het wettelijk minimumloon te verdienen. In het doelgroepregister staan de gegevens van mensen die onder de banenafpraak vallen. UWV beheert dit register. Onder de doelgroep van de banenafpraak vallen: - mensen in de Wajong die kunnen werken; - mensen met een WSW- indicatie; - mensen met een WIW-baan; - mensen met een ID-baan; - mensen die onder de Participatiewet vallen en van wie het UWV op verzoek van de gemeente vaststelt dat zij niet 100% van het wettelijk minimumloon kunnen verdienen	2015 - heden		Het UWV biedt een gratis bedrijfscan waarmee werkgevers worden ondersteund om elementaire taken op te sporen die goed kunnen worden uitgevoerd door een kandidaat uit de doelgroep. Ook compenseren ze financieel voor de verminderde productiviteit (de zogenaamde 'loonwaarde') van kandidaten. Hoe lager de loonwaarde, hoe hoger uw subsidie. Voor het gemis aan loonwaarde wordt de werkgever via een structurele loonkostensubsidie gecompenseerd tot maximaal 70% van het wettelijk minimumloon. Jaarlijks wordt de loonwaarde van de werknemer vastgesteld en wordt aan de hand daarvan de hoogte van de subsidie bepaald. Een banenafpraak hoeft niet fulltime te zijn. Ook deeltijdbanen tellen mee voor de Quotumwet. Een werkgever kan aanspraak maken op de no-riskpolis als hij besluit een gedeeltelijk arbeidsgeschikte werknemer in dienst te nemen. Als de arbeidsgehandicapte werknemer (>35% arbeidsbeperkt, minder arbeidsbeperking kan eronder vallen maar hoeft niet. Dit staat in de WIA beschikking) ziek uitvalt, hoeft de werkgever niet op te draaien voor de loonkosten. UWV betaalt dan het loon door. De werkgever ontvangt hiervoor ziekengeld, oftewel een Ziektewetuitkering, dat hij kan verrekenen met het loon.	Bedrijven met meer dan 25 werknemers moeten, als de quotumregeling in 2018 wordt geactiveerd, een bepaald percentage aan arbeidsbeperkten in dienst hebben. Hoe hoog dit percentage is, is onder meer afhankelijk van het aantal extra banen dat reeds is gerealiseerd. Wel staat al vast dat de werkgever een bedrag van €5.000 moet betalen per niet vervulde arbeidsplaats.	Ministerie van Sociale Zaken & Werkgelegenheid	<a href="http://www.uwv.nl/werkgevers/werknemer-met-uitkering/werknemer-heeft-wajong-of-valt-onder-participatiewet/detail/participatiewet-voor-werkgevers">http://www.uwv.nl/werkgevers/werknemer-met-uitkering/werknemer-heeft-wajong-of-valt-onder-participatiewet/detail/participatiewet-voor-werkgevers</a>	Branche	Opleidings-niveau	KoK
2.13	SectorplanPlus middelen	Een meerjarige subsidie op basis van cofinanciering van het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS) waarmee werkgevers in Zorg en Welzijn een extra impuls kunnen geven aan opleidingsinspanningen die gericht zijn op: instroom en opleiding van nieuw personeel, opscholing van personeel zodat ruimte ontstaat voor instroom van nieuwe mensen, meer kans op werk voor werknemers voor wie ontslag dreigt en het opleiden van praktijk / werkbegeleiders.	De meerjarige subsidie loopt van 2017 - 2021	Wordt in Q3 bekendgemaakt	Arbeidsorganisaties in zorg en welzijn	Het beschikbare bedrag wordt nader bepaald. De subsidie bedraagt maximaal 50% tot 70% van de subsidiabele kosten tot een maximaal subsidiebedrag van €2 miljoen per arbeidsorganisatie per tijdvak.	Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport	Stichting RegioPlus	<a href="http://www.sectorplanplus.nl">www.sectorplanplus.nl</a>		
2.14	Kanker en Werkzoekenden	De subsidieregeling maakt het mogelijk om financiële ondersteuning in de vorm van een eenmalige subsidie te bieden voor nieuwe projecten die zonder deze ondersteuning in de projectperiode niet tot stand hadden kunnen komen. Het amendement is gericht op ondersteuning van innovatieve maatschappelijke initiatieven voor het verbeteren van de arbeidsmarktpositie van mensen zonder werk die kanker hebben of die kanker hebben gehad, om hen meer kans te geven op het vinden en verkrijgen van werk. De betrokkenheid van (nieuwe) werkgevers om deze mensen aan het werk te helpen is derhalve essentieel om in aanmerking te komen voor subsidie.	29 oktober tot 16 november 2019		Maatschappelijke organisaties/werkgevers	€ 500.000 is beschikbaar gesteld voor een subsidieregeling om nieuwe maatschappelijke initiatieven te ondersteunen die erop zijn gericht (ex-)kankerpatiënten zonder werk meer kans te geven op het vinden van een nieuwe baan. Wat betreft de doelgroep van de regeling, is de belangrijkste voorwaarde dat er sprake is (geweest) van een diagnose van kanker. Per aanvraag kan een organisatie minimaal € 25.000,- en maximaal € 125.000,- subsidie aanvragen. Meerdere aanvragen per aanvrager is mogelijk tot een maximum van €200.000,-. Het geld is bestemd voor projecten die maximaal 12 aaneengesloten maanden duren. Projecten moeten binnen twee maanden na toekenning starten.	Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport	<a href="https://www.uitvoeringvanbeleidszw.nl/subsidies-en-regelingen/k/kanker-werkzoekenden/over-kanker-werkzoekenden">https://www.uitvoeringvanbeleidszw.nl/subsidies-en-regelingen/k/kanker-werkzoekenden/over-kanker-werkzoekenden</a>			




Subsidie	Toelichting	Subsidie frequentie	Tijdvak	Type aanvrager	Meerwaarde werkgever	Instantie	Uitvoer-der	Meer informatie	Thema			Overlap
									Branche	Opleidings-niveau	KoK	
3.1	Duurzame inzetbaarheid bedrijven en instellingen (2014-2020)		Het laatste tijdvak voor aanvragen was in april 2019.	werkgevers en regio's en sectoren	<p><b>Duurzame inzetbaarheid bedrijven/instellingen</b> Er worden drie nieuwe aanvraagtijdvakken opengesteld voor deze regeling. Aanvragers kunnen slechts in één van de drie tijdvakken een verlening ontvangen. Per tijdvak is 15 miljoen euro beschikbaar. De maximale subsidie bedraagt €12.500 per project.</p> <p><b>Duurzame inzetbaarheid regio's en sectoren</b> Voor dit aanvraagtijdvak is 25 miljoen euro beschikbaar. De subsidie kan worden aangevraagd door Onderwijs &amp; Ontwikkelingsfondsen en samenwerkingsverbanden van sociale partners en gemeenten. De subsidiabele kosten bedragen maximaal 1 miljoen euro, in een samenwerkingsverband kan dit oplopen tot maximaal drie keer dat bedrag. De subsidie bedraagt 50%, dus er is sprake van co-financiering.</p> <p>Op 13 en 15 juni a.s. kunnen (potentiële) aanvragers van deze</p>	Ministerie van Sociale Zaken & Werkgelegenheid		<a href="https://www.uitvoeringvanbeleidszw.nl/actueel/nieuws/2018/05/02/wijziging-subsidieregeling-esf-2014-2020">https://www.uitvoeringvanbeleidszw.nl/actueel/nieuws/2018/05/02/wijziging-subsidieregeling-esf-2014-2020</a>				
3.2	EGF Noodhulp bij Massaontslag	Een subsidie aanvragen is nog steeds mogelijk.	Er is voor de hele EU een bedrag van €150 miljoen per jaar beschikbaar.	werkgevers en organisaties die vallen binnen de <u>O&amp;O fondsen</u>	Bedrijven en sectoren kunnen voor max. 60% kosten vergoed krijgen. 40% is voor eigen kosten.	Europese Commissie	Ministerie van Sociale Zaken & Werkgelegenheid	<a href="https://www.agentschapszw.nl/subsidies-en-regelingen/e/egf-noodfonds-bij-massaontslag">https://www.agentschapszw.nl/subsidies-en-regelingen/e/egf-noodfonds-bij-massaontslag</a>				 
3.3	SectorplanPlus middelen	Een meerjarige subsidie op basis van cofinanciering van het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS) waarmee werkgevers in Zorg en Welzijn een extra impuls kunnen geven aan opleidingsinspanningen die gericht zijn op: instroom en opleiding van nieuw personeel, opscholing van personeel zodat ruimte ontstaat voor instroom van nieuwe mensen, meer kans op werk voor werknemers voor wie ontslag dreigt en het opleiden van praktijk / werkbegeleiders.	De meerjarige subsidie loopt van 2017 - 2021	Nieuw tijdvak na 2021, aanvraagperiode wordt Q3 bekend gemaakt	Arbeidsorganisaties in zorg en welzijn	Het beschikbare bedrag is nog niet bekend gemaakt (wordt nader bepaald). De subsidie bedraagt maximaal 50% tot 70% van de subsidiabele kosten tot een maximaal subsidiebedrag van €2 miljoen per arbeidsorganisatie per tijdvak.	Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport	Stichting RegioPlus	<a href="#">Zie voor meer informatie over de voorwaarden</a> <a href="http://www.sectorplanplus.nl">www.sectorplanplus.nl</a>			<a href="#">zie ook Instroom werknemers</a>

Subsidie	Toelichting	Subsidie frequentie	Tijdvak	Type aanvrager	Meerwaarde werkgever	Instantie	Uitvoer-der	Meer informatie	Thema			Overlap
									Branche	Opleidings-niveau	KoK	
3.4	Mobiliteitsbonus ouderenpremiëkorting				De premiekorting jongere werknemers is voor werkgevers die in 2014/2015 een werknemer met een WW of een bijstandsuitkering tussen de 18 en 27 jaar in dienst hebben genomen. De premiekorting oudere werknemers geldt voor werknemers van 56 jaar of ouder die direct voor indiensttreding een uitkering kreeg. Bij een dienstverband van ten minste 36 uur per week geeft dit recht op een premiekorting van € 7.000,- per jaar. Bij een dienstverband van minder dan 36 uur per week wordt de korting evenredig minder. Toepasbaar zolang de dienstbetrekking bestaat, maar maximaal 3 jaar.		UWV	Meer informatie over deze regelingen bij de Belastingdienst Tel. 0800 – 0443 of via de website <a href="http://www.belastingdienst.nl">www.belastingdienst.nl</a> of via het UWV <a href="https://www.uwv.nl/particulieren/werkloos/tijdens-ww-uitkering/detail/voordelen-voor-nieuwe-werkgever/mobiliteitsbonus-voor-oudere-werknemer">https://www.uwv.nl/particulieren/werkloos/tijdens-ww-uitkering/detail/voordelen-voor-nieuwe-werkgever/mobiliteitsbonus-voor-oudere-werknemer</a>				
3.5	Geef een kickstart aan het verbeteren van de arbeidsverhoudingen			Ziekenhuisorganisaties	De werkgever kan een startfinanciering van maximaal € 5.000,00 krijgen	STAZ (stichting Arbeidsmarkt Ziekenhuizen)	STAZ	<a href="https://www.staz.nl/arbeidsverhoudingen/geef-een-kickstart-aan-het-verbeteren-van-de-arbeidsverhoudingen/">https://www.staz.nl/arbeidsverhoudingen/geef-een-kickstart-aan-het-verbeteren-van-de-arbeidsverhoudingen/</a>				
3.6	Geef een kickstart aan het bewustzijn over gezond en veilig werken			Ziekenhuisorganisaties	De werkgever kan een startfinanciering van maximaal € 5.000,00 krijgen	STAZ (stichting Arbeidsmarkt Ziekenhuizen)	STAZ	<a href="https://www.staz.nl/arbeidsomstandigheden/geef-een-kickstart-aan-het-bewustzijn-over-gezond-en-veilig-werken/">https://www.staz.nl/arbeidsomstandigheden/geef-een-kickstart-aan-het-bewustzijn-over-gezond-en-veilig-werken/</a>				

Subsidie	Toelichting	Subsidie frequentie	Tijdvak	Type aanvrager	Meerwaarde werkgever	Instantie	Uitvoer-der	Meer informatie	Thema			Overlap
									Branche	Opleidings-niveau	KoK	
3.7	Stichting Fonds voor Verpleegkundigen		Gedurende hele jaar	verpleegkundigen en ziekenverzorgenden die (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt zijn en niet de financiële middelen hebben om noodzakelijke aankopen te doen	Geen bedrag vastgesteld.		Stichting Fonds voor verpleegkundigen	<a href="https://www.fondsvoorverpleegkundigen.nl/#wat-wij-doen">https://www.fondsvoorverpleegkundigen.nl/#wat-wij-doen</a>				
3.8	Stichting samenwerkende sociale fondsen – Haags Emancipatie Studiefonds		Gedurende hele jaar	Voorlopig is het potje leeg!	<b>Budget per project:</b> € 1500,00. In beginsel wordt de bijdrage verstrekt in de vorm van een lening, die evenwel pas dan zal worden teruggevorderd als een opleiding 'verwijtbaar' wordt afgebroken.	Haags Emancipatiefonds	SSSF	<a href="http://www.sssf.nl/index.php?P=xHESfonds">http://www.sssf.nl/index.php?P=xHESfonds</a>				
3.10	Subsidie Slimme WERKvloer		De laatste aanvraagperiode is voorbij!	werknemer (en ook mogelijk via werkgever)	Medewerker kan zelf subsidie aanvragen of via de organisatie (laten) aanvragen. Ook oud-medewerkers die korter dan zes maanden een WW-uitkering ontvangen, komen in aanmerking voor een bijdrage. Er kan 60% subsidie ontvangen worden voor de door medewerker ingezette activiteit. Kijk in de voorwaarden om te zien hoeveel subsidie kan worden ontvangen.		FCB	<a href="https://www.fcb.nl/subsidieregelingen/subsidie-slimme-werkvloer">https://www.fcb.nl/subsidieregelingen/subsidie-slimme-werkvloer</a>				

Subsidie	Toelichting	Subsidie frequentie	Tijdvak	Type aanvrager	Meerwaarde werkgever	Instantie	Uitvoer-der	Meer informatie	Thema			
									Branche	Opleidings-niveau	KoK	
4.1	Beschikbaarheidsbijdrage	Een aantal zorgopleidingen en zorgfuncties wordt bekostigd via een subsidie, de zogenoemde beschikbaarheidsbijdrage. Het gaat om erkende (medische) vervolgoepleidingen en om een beperkt aantal bijzondere zorgfuncties zoals de traumahelikopters en gespecialiseerde brandwondenzorg.	Jaarlijks terugkerend	<a href="https://www.nza.nl/documenten/ragen-en-antwoorden/de-tijdlijn-rond-het-verlenen-en-">https://www.nza.nl/documenten/ragen-en-antwoorden/de-tijdlijn-rond-het-verlenen-en-</a>	Zorg-aanbieders die opleidings-instelling zijn	Eerlijke verdeling van opleidingsplaatsen en kosten voor opleidingsziekenhuizen/instellingen. De beschikbaarheidsbijdrage kan aangevraagd worden voor <b>zorgfuncties, medische vervolgoepleidingen en ziekenhuisopleidingen</b> .	VWS	NZa	<a href="https://www.nza.nl/zorgsectoren/medisch-specialistische-zorg/beschikbaarheidsbijdrage-subsidie-aanvragen">https://www.nza.nl/zorgsectoren/medisch-specialistische-zorg/beschikbaarheidsbijdrage-subsidie-aanvragen</a>			
4.2	Opleiding tot advanced nurse practitioner en tot physician assistant	Deze subsidie is bedoeld om de buitenschoolse kosten van de opleidingen tot <i>advanced nurse practitioner</i> en tot <i>physician assistant</i> te bekostigen.	Tot 1 juli 2022	voor 1 november 2019	Opleidingsinstellingen die van OCW toestemming hebben om deze opleidingen aan te bieden	De subsidie per student bedraagt een vast bedrag van € 1.875,- per maand voor de maximaal de duur van de opleiding: Opleiding tot Advanced nurse practitioner, maximaal 24 maanden; Opleiding tot Physician assistant, maximaal 30 maanden.	OCW		<a href="https://www.dusi.nl/subsidies/opleiding-verpleegkundig-specialist">https://www.dusi.nl/subsidies/opleiding-verpleegkundig-specialist</a>			

Subsidie	Toelichting	Subsidie frequentie	Tijdvak	Type aanvrager	Meerwaarde werkgever	Instantie	Uitvoerder	Meer informatie	Thema		Overlap
									Branche	Opleidingsniveau	
Beleidsregel innovatie zorgverzekeringswet en Wet langdurige zorg	De beleidsregel Innovatie ten behoeve van nieuwe zorgprestaties geeft zorgverzekeraars/zorgkantoren en zorgaanbieders de mogelijkheid om maximaal drie jaar kleinschalig te experimenteren met zorg waarvoor nog geen prestatie bestaat, of om aan te sluiten bij een bestaand experiment.	Hele jaar door	Ingegaan op 1-1-2019. Einddatum is onbepaald	Voor de aanvraag van een experiment moet een overeenkomst tussen zorgaanbieder en zorgverzekeraar/zorgkantor worden opgesteld.	Werkgevers krijgen de gelegenheid nieuwe vormen van zorg uit te proberen die moeten leiden tot een betere prijs/kwaliteitverhouding van zorg, een efficiëntere zorgorganisatie of verbetering van de kwaliteit van zorg.	VWS	Nza	<a href="https://puc.overheid.nl/nza/doc/PUC_258838_22/">https://puc.overheid.nl/nza/doc/PUC_258838_22/</a>	Care		
VGZ – Zorgvernieuwing	Met de prestatie Zorgvernieuwing bieden wij u de mogelijkheid om uitvoering te geven aan vernieuwingsprojecten in het kader van de modernisering, innovatie en kwaliteitsverbetering van de huisartsenzorg.		Gedurende hele jaar.	Huisartsen	Budget: geen vaststaand bedrag	VGZ		<a href="https://www.cooperatievgz.nl/zorgaanbieders/huisartsenzorg/overeenkomsten/zorgvernieuwing">https://www.cooperatievgz.nl/zorgaanbieders/huisartsenzorg/overeenkomsten/zorgvernieuwing</a>			
Kaderregeling VWS-subsidies	Of activiteiten voor subsidie in aanmerking komen staat niet in de Kaderregeling VWS-subsidies, maar hangt af van het subsidiebeleid van VWS. In ieder geval moeten de activiteiten zich richten op een van de volgende beleidsterreinen: • gezondheidsbevordering, • gezondheidsbescherming, • gezondheidszorg, • maatschappelijke zorg (voor zover van landelijke betekenis) en • sport (voor zover van landelijke betekenis).		Gedurende hele jaar.	Instellingen	Er wordt een onderscheid gemaakt tussen project- en instellingssubsidies. Budget: aanvragen vanaf € 125.00,00	VWS		<a href="https://www.rijksoverheid.nl/documenten/for-mulieren/2016/01/29/aanvraagformulier-ocw-subsidie-kaderregeling-ocw-szw-vws">https://www.rijksoverheid.nl/documenten/for-mulieren/2016/01/29/aanvraagformulier-ocw-subsidie-kaderregeling-ocw-szw-vws</a>			
CZ fonds	Het CZ Fonds spant zich in om de zorg nog beter te maken. Het fonds doet dit door financiële ondersteuning te bieden aan goede initiatieven voor verbetering van de zorg. Het CZ Fonds steunt door het organiseren van de 2-jaarlijkse CZ Zorgprijs, de jaarlijkse uitreiking van 40 CZ Verwenzorgprijzen en het financieren van projecten.	Verlopen	Gedurende hele jaar. Eerste datum is in november 2016.	Initiatieven in de regio Brabant (West-Brabant en Zuidoost-Brabant), Haaglanden, Limburg, Rijk van Nijmegen, Zeeland en de Zuid-Hollandse eilanden, maar soms ook landelijk en internationaal	Budget voor projectaanvraag: geen vaststaand bedrag	CZ fonds		<a href="https://www.cz.nl/over-cz/in-de-maatschappij/cz-fonds">https://www.cz.nl/over-cz/in-de-maatschappij/cz-fonds</a>			
Health deals	De overheid wil de brede toepassing van effectieve zorginnovaties versnellen. Er komen 'Health Deals' tussen overheid en (private) partners om die zorginnovaties verder op weg te helpen. Health deals zijn afspraken tussen de overheid en verschillende andere partijen, waaronder private partijen. Het gaat om concrete zorgvernieuwingen waarbij het niet wil lukken om de toepassing verder te krijgen dan bijvoorbeeld het lokale ziekenhuis, de zorginstelling of de regio. Dit omdat je knelpunten ervaart, die met hulp van de rijksoverheid wellicht op te lossen zijn.		Gedurende hele jaar.	Je kunt samen met andere partijen, zoals een zorgaanbieder, bedrijf, kennisinstelling, verzekeraar, maatschappelijke organisatie of decentrale overheid, een health deal aanmelden.	Budget: geen vaststaand bedrag	VWS en EZ	RVO	<a href="http://www.rvo.nl/onderwerpen/innovatief-ondernemen/research-development/health-deals">http://www.rvo.nl/onderwerpen/innovatief-ondernemen/research-development/health-deals</a>			
Experimenten vervoer voor mensen met verward gedrag door niet RAV's	Het doel van het Actieprogramma lokale initiatieven voor mensen met verward gedrag (AVG) is het stimuleren en faciliteren van projecten en initiatieven van relevante ketenpartners die bijdragen aan het realiseren van een lokale sluitende aanpak voor mensen met verward gedrag en hun omgeving. Met deze subsidieoproep dragen we bij aan vernieuwende oplossingen voor het vervoer van mensen met verward gedrag, dat aanvullend is op het huidige ambulancevervoer door de Regionale Ambulance Voorzieningen (RAV's) en meetbare resultaten oplevert voor de evaluatie.	Jaarlijks aantal keer herhaald. Aanvragen tot uiterlijk 1 april 2020.	31 december 2019 14.00 uur	Andere vervoerders dan de RAV's. Daarnaast: lokaal samenwerkingsverband met acuut veward en GGZ	In deze subsidieronde kunt u subsidieaanvragen indienen voor lokale, experimentele projecten voor gepast vervoer van mensen met verward gedrag. Het resultaat van het project is een lokale, vernieuwende oplossing voor het vervoer van mensen met verward gedrag, dat aanvullend is op het huidige ambulancevervoer door de Regionale Ambulance Voorzieningen (RAV's) en meetbare resultaten oplevert voor de evaluatie. De subsidie die aangevraagd kan worden bij ZonMw bedraagt maximaal € 200.000,- per project (looptijd maximaal 24 maanden).		ZonMw	<a href="https://www.zonmw.nl/nl/subsidies/openstaande-subsidieoproepen/detail/item/lokale-experimenten-vervoer-mensen-met-verward-gedrag-door-niet-ravs/">https://www.zonmw.nl/nl/subsidies/openstaande-subsidieoproepen/detail/item/lokale-experimenten-vervoer-mensen-met-verward-gedrag-door-niet-ravs/</a>			
Sluitende aanpak voor mensen met verward gedrag	Met deze subsidieoproep stimuleren en faciliteren we projecten en initiatieven van relevante ketenpartners (cliënten/familie, gemeente, politie, GGZ, GGD, opvang, verzekeraars, Openbaar Ministerie) die bijdragen aan het realiseren van een lokale, sluitende aanpak van verward gedrag. Samenwerking tussen de betrokken partijen staat centraal. De resultaten van de projecten worden gemonitord en geëvalueerd.	jaarlijks aantal keer herhaald		werkgever	De subsidie die aangevraagd kan worden bij ZonMw bedraagt maximaal € 250.000,- per project en heeft een looptijd van maximaal 24 maanden. Cofinanciering is verplicht. Het samenwerkingsverband dient ten minste 25% aan het totale projectbudget bij te dragen.		ZonMw	<a href="https://www.zonmw.nl/nl/subsidies/openstaande-subsidieoproepen/detail/item/integraal-aanbod-zorg-en-begeleiding-voor-mensen-met-verward-gedrag-1/">https://www.zonmw.nl/nl/subsidies/openstaande-subsidieoproepen/detail/item/integraal-aanbod-zorg-en-begeleiding-voor-mensen-met-verward-gedrag-1/</a>			

Subsidie	Toelichting	Subsidie frequentie	Tijdvak	Type aanvrager	Meerwaarde werkgever	Instantie	Uitvoerder	Meer informatie	Thema	Overlap	
									Branche	Opleidingsniveau	KoK
SterkePuntenChallenge	De NSvP wil in 2018 bedrijven en organisaties een (financiële) impuls geven om bij te dragen aan HR-beleid waarin de mens en haar 'Sterke kanten' radicaal centraal staat. Met de Sterke puntenbenadering als kennisbasis willen we partijen (eventueel ook in samenwerking met onderzoekers en adviseurs) uitdagen deze kennisbasis te verrijken met concreet beleid, passende methodes of interessante onderzoeksvragen. Doel is steeds kennis te ontwikkelen en ervaring te delen.	Verlopen	tot 15 mei: voorinschrijving van netwerk, 1e idee of onderzoeksvraag. Tot 30 juli 2018 voor definitief plan en begroting.	werkgever	Er wordt maximaal 7.500 EURO beschikbaar gesteld voor projecten over 'Exploratie en Awareness'. Maximaal 15.000 EURO voor 'Ontwikkelen en experimenteren' en tot slot 25.000 EURO voor 'Onderzoek en Innovatie'. De NSvP gaat in totaal €60.000 investeren in aanvragen die binnen 1 van de 3 subsidiemogelijkheden hierboven vallen.	NsVP		<a href="http://omkering.innovatiefinwerk.nl/de-challenges/challenge-2018/sterkepuntchallenge/">http://omkering.innovatiefinwerk.nl/de-challenges/challenge-2018/sterkepuntchallenge/</a>			

Subsidie	Toelichting	Subsidie frequentie	Tijdvak	Type aanvrager	Meerwaarde werkgever	Instantie	Uitvoerder	Meer informatie	Thema			Overlap
									Branche	Opleidingsniveau	KoK	
6.1	Stichting UFA – Utrechts Fonds Achterstands wijken	jaarlijks	Gedurende hele jaar	Elke achterstandspraktijk in Utrecht Stad en Amersfoort met een minimum aantal van 250 achterstandpatiënten	Het is mogelijk om een aanvraag in te dienen bij Stichting UFA voor een Praktijkgebonden of Praktijkoverstijgend project. Er is voor wat betreft het budget geen vaststaand bedrag.	Stichting UFA		<a href="https://www.utrechtsfondsachterstandswijken.nl/projecten/">https://www.utrechtsfondsachterstandswijken.nl/projecten/</a>				
6.2	Haags Emancipatie Studiefonds	Het potje is voorlopig leeg	Gedurende hele jaar	Tussenpersonen zoals organisaties in het Haagse welzijnswerk of een van de Haagse (emancipatie)organisaties	<b>Budget per project:</b> € 1500,00. In beginsel wordt de bijdrage verstrekt in de vorm van een lening, die evenwel pas dan zal worden teruggevorderd als een opleiding ‘verwijtbaar’ wordt afgebroken.	Haags Emancipatiefonds	SSSF	<a href="http://www.sssf.nl/index.php?P=xHESfonds">http://www.sssf.nl/index.php?P=xHESfonds</a>				
6.3	STiP-baan			Werkgevers/Voor mensen in de bijstand	Als werkgever geeft u de medewerker(s) drie jaar lang bestaanszekerheid en zorgt u dat hij of zij weer meetelt. STiP- medewerkers hebben maximaal 3 jaar lang de zekerheid van een baan en loon. Hierdoor krijgen zij de kans om waardevolle werkervaring op te doen.	Ministerie SZW	Gemeente Den Haag	<a href="https://www.denhaag.nl/nl/werk-bijstand-en-uitkering/stip-banen.htm">https://www.denhaag.nl/nl/werk-bijstand-en-uitkering/stip-banen.htm</a>				